



Игорь Черняев, заведующий кафедрой технической эксплуатации транспортных средств

Преподаватель в прямом эфире: как студия видеосамозаписи открывает цифровые возможности

Современная студия видеосамозаписи СПбГАСУ, начавшая работу в текущем учебном году, открыла большие возможности для преподавателей в подготовке видеолекций и стала ещё одним шагом на пути цифровизации образовательного процесса.

Актуально и наглядно

Реализуемая в настоящее время Программа развития СПбГАСУ на 2021–2025 гг. направлена, в том числе, на обеспечение перехода от традиционных принципов организации учебного процесса к современным, предусматривающим широкое использование образовательного контента, представленного в цифровом виде, и дистанционных образовательных технологий. Для создания высококачественного видео- и интерактивного контента и предназначена новая студия.

Доска с обратной связью

Студия оснащена современным видео-, аудио- и световым оборудованием, что позволяет проводить и записывать видеолекции, онлайн-лекции, организовывать вебинары. Для удобства преподавателя в студии установлена прозрачная доска с обратной связью (интерактивная сенсорная доска), которая даёт возможность в прямом эфире писать формулы и тексты, рисовать схемы, накладывая всё это на фоновый рисунок или слайд презентации,

компоновать картинку. Таким образом, преподаватель может объёмнее, нагляднее и удобнее преподнести содержание дисциплины.

Сам себе режиссёр

Новая студия должна разгрузить остальные студии и техническую службу, поскольку преподавателям не потребуется постоянная помощь специалистов: они могут самостоятельно проводить и записывать свои лекции или онлайн-занятия. Сейчас преподаватели проходят обучение по использованию оборудования, так что в ближайшее время они уже смогут пользоваться студией.

Медиацентру в помощь

Студия не предназначена для проведения встреч, поскольку характер оборудования и его расположение дают возможность вести лекцию одному, максимум двум преподавателям. Но если такой формат мероприятия подходит студентам, например, студенческому медиацентру, то добро пожаловать в студию.

Техподдержка обеспечена

Комплект оборудования — практически полностью российского производства. В случае технического сбоя или поломки на помощь придёт техническая поддержка СПбГАСУ, а если возникнет серьёзная ситуация, то техподдержка окажет уже производитель оборудования.

Сергей Соловьёв, начальник управления информационных систем и технологий СПбГАСУ



Александр Солодкий: «Умный» транспорт уже среди нас

Вся профессиональная деятельность профессора кафедры транспортных систем автомобильно-дорожного факультета Александра Солодкого — словно одна магистраль длиной в десятилетия. Получил специальность инженера путей сообщения в Ленинградском инженерно-строительном институте (ныне СПбГАСУ), стал доцентом, доктором экономических наук. Исходя из собственных воспоминаний, он может детально рассказать о том, как развивалась транспортная отрасль, но куда интереснее поговорить с ним о том, какой она станет. Тема нашего разговора — транспорт будущего.



Александр Иванович Солодкий

— Александр Иванович, насколько приблизилась к нам эра беспилотного транспорта?

— В отрасли пришли к единому мнению, что транспорт, в котором не предусмотрено место для водителя и система управления, корректно называть либо высокоавтоматизированным транспортным средством (ВАТС), либо автономным. Вопросы интеллектуального, или «умного», транспорта сегодня крайне актуальны по одной простой причине: происходит технологическая революция в этой сфере, причём очень быстро. Меняются транспортные средства, дорожная инфраструктура, технологии транспортных процессов. Для многих это происходит незаметно, тем не менее сегодня даже небрендовый автомобиль среднего класса имеет достаточно большой набор систем помощи водителю по управлению автомобилем, например, адаптивный круиз-контроль, поддерживающий переменную скорость движения с учётом безопасного расстояния до впереди идущего автомобиля, систему автоматической парковки — получив команду припарковаться, автомобиль сам оценит достаточность места для парковки и без вмешательства водителя выполнит все манёвры, и многое другое. Автомобиль самостоятельно соблюдает дистанцию, останавливается перед препятствием, паркуется и так далее, то есть уже много что умеет делать без вмешательства водителя. И это не штучная экзотика от громких брендов, а опции, которые предусматриваются сегодня в большинстве марок автомобилей в коммерческой реализации.

— Какой «умный» транспорт сегодня запущен в производство?

— Крупнейший производитель грузовых автомобилей в России — ПАО «КамАЗ» уже реализует коммерческие заказы на изготовление высокоавтоматизированных грузовиков. Например, разработан КАМАЗ-3373, получивший название «Челнок», — это автономный аккумуляторный электромобиль, который представляет собой двухосное шасси с симметричной платформой, расположенной по центру шасси, где обе оси поворотные, чтобы максимально увеличить возможность маневрирования на небольших участках: он может двигаться и вперёд, и назад по принципу «тяти-толкай». Это своего рода контейнер на колёсах, с возможностью загрузки с пяти сторон. Уже работают в карьерах «беспилотные» БелАЗы, есть заказ на бескабинные грузовики «Volvo», активно в этом направлении работают в США и Китае.

Почему в коммерческой эксплуатации вперёд вырвались грузовики? Потому что эти автомобили предназначены не для дорог общего пользования, а для ограниченных территорий: карьеров, предприятий. На дорогах общего пользования, где эти автомобили идут в смешанном пото-

ке и больше рисков аварийных ситуаций, пока проходят испытания в тестовых режимах. Отрабатывались технологии колонного движения грузовиков на большие расстояния на автомобильных дорогах общего пользования, в частности, в России это реализуемый под эгидой Минтранса проект «Караван». При движении грузовых автомобилей с дистанцией в несколько метров между машинами уменьшается лобовое сопротивление. По такой схеме отрабатывались технологии обеспечения непрерывного движения колонны (условная «зелёная волна» при прохождении светофорного регулирования, пунктов взимания платы и пр.), за счёт чего уменьшается расход топлива, увеличивается эксплуатационная скорость движения.

Активно отрабатываются вопросы внедрения высокоавтоматизированного маршрутного транспорта — автобусов. Плюс, упрощающим внедрение таких автобусов, является чётко определённый маршрут, выделенная полоса движения, возможность организовать более обособленное движение. Эта технология активно развивается в Китае, где созданы полигоны для испытания высокоавтоматизированных автомобилей, достаточно быстро формируется нормативно-правовая база, принимаются необходимые законы. Ещё один интересный пример в Китае — экологический парк «Лунлиньшань» города Уханя, в котором посетителей обслуживают высокоавтоматизированные системы: электроавтобусы без водителя перевозят посетителей, роботы обслуживают территорию и ведут экскурсии, самостоятельно передвигающиеся по территории торговые автоматы по команде посетителя продадут еду и напитки. В ряде городов появляются «беспилотные» такси, правда, пока в основном в экспериментальном порядке.

— Разработка такого транспорта — это закономерный процесс технической эволюции или необходимое требование обстоителств?

— Наверное, и то, и другое. В основе лежали вопросы обеспечения безопасности, ведь на дорогах ежедневно гибнут тысячи людей. Чтобы снизить риски аварийности, начинают создавать помощников для водителя — усовершенствовались системы торможения, повышения управляемости автомобиля и тому подобное. В силу развития телекоммуникационных и компьютерных технологий, появления совершенно другой элементной базы меняется весь процесс перевозки пассажиров и грузов. Осуществляется переход к «подключённым» автомобилям, когда автомобиль по системе высокоскоростной связи взаимодействует с другими автомобилями, инфраструктурой, в том числе с техническими средствами организации движения, техникой, работающей с ним, отправителями и получателями грузов.

Всё это развивается очень активно. У нас в Петербурге отрабатываются технологии «V2X» (взаимодействие транспортного средства с другими транспортными средствами, инфраструктурой и прочее). Проводились эксперименты по повышению безопасности на нерегулируемых пешеходных переходах: видекамера видит пешехода, процессор определяет его траекторию движения, информация о том, что пешеход выйдет на нерегулируемый пешеходный переход, передаётся в приближающиеся автомобили. В нашем городе появились первые трамваи, взаимодействующие с инфраструктурой по технологии «V2X», отработаны эффективные способы обеспечения их приоритетного проезда.



— То есть Россия не отстаёт от мировых тенденций?

— В России активно идут работы по созданию и внедрению умного транспорта. На уровне президента и правительства принят ряд документов по развитию беспилотного транспорта. В 2018 году было принято постановление Правительства РФ о проведении эксперимента по опытной эксплуатации на дорогах общего пользования высокоавтоматизированных транспортных средств, в 2020-м утверждена Концепция обеспечения безопасности дорожного движения с участием беспилотных транспортных средств на автомобильных дорогах общего пользования, в этом году — Концепция по внедрению и поэтапному вводу в эксплуатацию на дорогах общего пользования ВАТС. Государство выделяет серьёзные финансовые средства. Сформирована объёмная программа по развитию беспилотного транспорта, причём речь идёт не только об автомобильном транспорте, а обо всех видах транспорта, включая водный. Так, этим летом из Петербурга ушло на испытания в Чёрное море «беспилотное» судно, курсируют беспилотные поезда.

Но задача заключается не только в производстве беспилотного транспорта. Дело в том, что происходит изменение всего технологического процесса перевозок, и требуется создавать необходимую инфраструктуру, менять управление движением, взаимодействие всех участников процесса. В системе — дороги, складское хозяйство, погрузо-разгрузочные средства, связь, электронный документооборот. Понимание технологий, необходимого оборудования уже есть, возникает вопрос претворения всего этого в жизнь. В части автомобильного транспорта в рамках национального проекта «Безопасные и качественные дороги» в городах с населением свыше 300 тысяч жителей предусмотрено создание интеллектуальных транспортных систем.

— Система затребует определённого качества дорог?

— Дороги и так нужно строить качественно. Важно современное обустройство дорог как элемента интеллектуальной транспортной сети. Необходимы системы связи, другие средства организации движения. Серьёзный вопрос — создание цифровых двойников инфраструктуры, транспортных моделей. Да, техническое зрение автомобиля важно, но в перспективе движение будет организовано на основе цифровой модели дороги, высокоточного позиционирования, когда автомобиль чётко понимает, где он находится, в какой полосе, в какой точке. Управление автомобилем идёт по цифровой модели, в которой в режиме реального времени отражено состояние дороги, условий движения на ней, все участники движения в зоне влияния. В настоящее время мы управляем дорожным потоком, а автомобилем управляет водитель. В новой реальности будет переход к управлению каждым транспортным средством, что потребует обработки больших объёмов информации, на основе кото-

рых вырабатывается решение. Таким образом, интеллектуальный транспорт решает проблему обеспечения безопасности, показывает экономическую эффективность, обеспечивает комфорт.

— Промышленность готова подстроиться под новые требования?

— Автомобильная промышленность и занимается созданием высокоавтоматизированных транспортных средств, активно включена в вопросы разработки интеллектуальных транспортных систем. Прогнозируется изменение самого способа реализации мобильности, удовлетворения потребностей в привозках, переход к схеме «Мобильность как услуга», которая предполагает отказ от личного автомобиля и осуществление поездок на автомобиле совместного использования. В этих условиях каждое транспортное средство будет работать гораздо дольше и, соответственно, перевозить больше пассажиров в течение суток. Автомобилей потребуется меньше, то есть автопром понизит объёмы их выпуска. Дальновидные промышленники уже думают, как встроиться в эту систему, и планируют производить автомобили, которые затребует рынок, создавать услуги по обслуживанию.

Как войти в эту систему — не одномоментный вопрос: по прогнозам некоторых специалистов, выход автономного автомобиля на дороги общего пользования осуществится в 2035 году, а к 2050 году он вытеснит обычные автомобили. На этом пути ещё много сложностей: например, переходный период, когда 90 процентов машин на дорогах будут составлять управляемые человеком автомобили и лишь 10 процентов — беспилотники. Получается, только эти 10 процентов едут строго по правилам, а из составляющих 90 процентов кто-нибудь когда-нибудь правила дорожного движения нарушит, возникнет потенциальный конфликт. Системы безопасности автомобиля, конечно, помогут избежать аварийных ситуаций, но наибольший уровень безопасности будет обеспечен только при полном переходе на высокоавтоматизированный транспорт.

— Но о личных беспилотниках мы сможем только мечтать, потому что они будут роскошью?

— В перспективе тема личного автомобиля уйдёт: будут только автомобили коллективного пользования. Такой вариант привлекательнее для человека, выгоднее экономически и удобнее в эксплуатации. Представьте: приезжает домик на колёсах, а в нём Интернет, удобный столик для работы, словом, едешь и работаешь, а не управляешь автомобилем. Система может попросить у пассажира разрешения посадить кого-то по пути. Так что необходимость в личном автомобиле отпадёт.

— Какова роль человека в этой системе?

— Всей этой системой нужно управлять, и управлять ею будет человек.

Беседовала Любовь УГЛАНОВА



«С учётом разного рода ограничений и санкционного давления всем проектам и планам, связанным с Арктикой, нам надо уделить особое внимание. Не откладывать их, не сдвигать».

Президент России В. В. Путин

Как обустроить Арктику для туристов



Александра Еремеева,
доцент кафедры архитектурного проектирования
архитектурного факультета,
кандидат архитектуры

— **Александра Фёдоровна, предпосылки архитектурно-пространственного формирования туристических центров в условиях российской Арктики — тема ваших научно-исследовательских работ. Почему вы выбрали эту тему?**

— Выбор научной темы связан с её актуальностью: президент страны утвердил Стратегию развития Арктики, которая предусматривает в том числе туристическое направление, поскольку арктическая зона не только богата минеральными ресурсами, но и привлекательна своими природными ландшафтами, историей и культурой. Северное туристическое направление набирает популярность во всём мире, а во многих странах уже достигло расцвета. Однако в России арктический туризм пока не приобрёл большого масштаба. Исследования выявили, что путешественников останавливает вовсе не климат, а имеющаяся инфраструктура, которая не отвечает их запросам. Значит, необходимо создавать комфортную среду для туризма, причём пакет туристических услуг должен включать не только экскурсионное

В 2020 г. Президент России подписал указ «О Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года». Одно из основных направлений реализации стратегии — развитие туристических кластеров. О том, какие проекты создаются в данном направлении в СПбГАСУ, мы беседуем с доцентом кафедры архитектурного проектирования архитектурного факультета, кандидатом архитектуры Александрой Еремеевой.

сопровождение, но и современные центры для проживания, занятий спортом, культурного отдыха. На кафедрах архитектурного факультета уже разрабатывали проекты для Кольского полуострова, Воркуты, мы планируем предложить проект по созданию туристической инфраструктуры в Салехарде.

— **Какие особенности арктической зоны вы учитываете, планируя туристическую инфраструктуру Салехарда?**

— Проекты разрабатываются с учётом климатических условий, особенностей ландшафта, объектов туристического интереса. Учитываются уникальные для Арктики природные явления. Например, предусмотрена возможность организации созерцательного туризма — наблюдения за природой, северным сиянием. Востребованным может стать познавательный туризм, поскольку арктическая среда и история её развития тоже интересны. Зимой Арктика привлечёт огромным количеством снега и льда, летом — цветением тундры, осенью — северной ягодой. Арктическая архитектура должна быть вписана в природный ландшафт, подчёркивать его красоту. В городе могут строиться крупные центры, но на природе роль средового фактора непременно возрастает. Здесь важно предложить такое архитектурное решение, которое находилось бы в гармонии с природным окружением.

Поэтому среди туристической инфраструктуры преобладают небольшие постройки: это усиливает связь с природой, позволяет отдохнуть от суеты. Мы продумываем туристические тропы, чтобы люди ходили по организованному маршруту, ведь арктическая природа очень хрупка. Это позволит сохранить первозданную окружающую среду. На туристическом маршруте предусматриваем смотровые площадки, павильоны для отдыха, площадки для мусора, санитарные удобства.

— **Какие строительные материалы предпочтительнее использовать в этих районах?**

— Доставка строительных материалов в Арктику осложняется по причине труднодоступности, затрат, поэтому мы рассматриваем строительство либо из местных материалов — дерева, камня, либо из лёгких металлических конструкций, которые проще перевозить. Дополнительные сложности создаёт постепенное таяние вечной мерзлоты, поэтому сооружения должны быть приподняты над землёй, чтобы от тепла строений не ускорился процесс таяния грунта. Этот способ строительства защитит и от снежных заносов. Кроме того, всегда учитываются доминирующие ветры, особенности температурного режима. Наши студенты перед проектированием изучают особенности климата Арктики, поэтому опираются в том числе на исследо-

вания Александра Яковлева, изложенные им в монографии «Градостроительство на Крайнем Севере» в 1987 году. Очевидно, что способы строительства, применяемые в центральной части России, не подходят для Арктики.

— **Сейчас важно не только разработать проект, но и продвинуть его, не так ли?**

— Эффективный способ продвижения проектов — это участие в престижных конкурсах. Так, работа студента Дмитрия Суворова награждена дипломом первой степени на всероссийской межвузовской конференции «Фокус на Арктику». Он разработал рекреационный туристический комплекс для Териберки Мурманской области, здание которого по форме напоминает скелет кита. Среди других студенческих работ, высоко отмеченных профессиональным сообществом, — проект горнолыжного комплекса, выполненный Владимиром Овчинниковым. Это своего рода новое общественное пространство в Кировске — городе, который считают воротами в Арктику. Мы считаем, что такой объект может поднять этот город до уровня регионального центра.

Свои разработки мы стараемся популяризировать. Например, на крупном форуме «Арктика: настоящее и будущее», ежегодно проходящем в петербургском «Экспофоруме», представили проекты в виде красочных буклетов. Стремимся налаживать контакты с органами региональной власти, предпринимательским сообществом. Обратная связь уже есть, правда, пока только на уровне обсуждения возможного сотрудничества. Мы предлагаем архитектурную концепцию, а для реализации проектов нужны команда из инженеров, специалистов по подготовке рабочей документации и, конечно же, инвестиции.

Беседовала Любовь УГЛАНОВА

Край земли станет центром притяжения!



Яна Елизарова,
аспирантка СПбГАСУ

Я выросла на Юге, но с детства хотела побывать в северных широтах, ощутить их атмосферу, поэтому задавалась вопросами: как добраться до Арктики? Что ждёт туриста

на краю земли? С годами пришло желание изучить арктические особенности, рассмотреть возможности для развития туризма. Я аспирантка СПбГАСУ. Исходя из своих исследований, я сделала следующие выводы.

Нагрузка на экосистему должна быть щадящей

С каждым годом интерес к арктическим территориям возрастает, в основном за счёт добычи ресурсов, но в последнее время, особенно в связи с пандемией, стала актуальной и тема туризма и развития городов. Растёт число желающих посетить северные регионы, но туристическая инфраструктура Арктики не отвечает современным требованиям и тем более не готова к приёму большого потока туристов. Это

может привести к чрезмерной антропогенной нагрузке на хрупкую экосистему Арктики и иметь негативные последствия.

Проектирование — только с учётом особенностей региона

Я занимаюсь разработкой архитектурной типологии туристических комплексов для Арктической зоны РФ. Это поможет создать грамотную структуру проектирования туристических комплексов с учётом особенностей регионов, раскроет потенциал арктических территорий как туристически-привлекательных мест и вызовет социально-экономический рост. Благодаря комплексному подходу к разработке типологии туристических комплексов решается один из самых



Проект Дмитрия Суворова (научный руководитель Яна Елизарова)

важных вопросов — вопрос экологической устойчивости.

Барьеры в туризме

В первую очередь Арктика воспринимается как зона углеводородного промысла, как территория стратегического назначения с точки зрения безопасности государства, и только в последнюю

очередь речь заходит о туризме, хотя потенциал здесь колоссальный! Отсутствует общая концепция развития территорий арктической зоны с точки зрения туризма. Зачастую представители регионов скептически настроены в вопросе развития туристической отрасли.

Яна Елизарова

Молодые учёные предлагают инновации

Молодые учёные СПбГАСУ ведут активную научно-исследовательскую работу, направленную на освоение арктических регионов, выступают организаторами мероприятий по этой теме.

В рамках II Международной научно-практической конференции «Транспортная доступность Арктики: сети и системы», которая прошла в СПбГАСУ, совет молодых учёных нашего вуза организовал круглый стол «Молодые учёные». Студенты, аспиранты, докторанты из крупных российских вузов, иностранные молодые учёные и аспиранты из Китайской Народной Республики выступили на нём в дистанционном формате.

Доклады были посвящены проблемам транспортной доступности и дорожной инфраструктуры, безопасности дорожного движения, архитектуре, строительству, внедрению автоматизированных технических систем, технологий строительных процессов и формированию парка строительных машин в арктических условиях. Часть докладчиков выступила по темам своих диссертационных работ. Такие мероприятия призваны способствовать успеш-

ной защите проектов, ВКР, диссертаций, дать возможность поделиться опытом написания научных статей BAK/Scopus/WoS, подачей заявок на научные гранты, снимая психологические барьеры.

Следующим мероприятием стал 6-й Международный арктический саммит «Арктика: перспективы, инновации и развитие регионов» («Арктика-2022»). Стартовав 8 июня в Московском автомобильно-дорожном государственном техническом университете, 9–10 июня он продолжился в СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

С докладом на тему «Система консолидации данных о техническом состоянии высокоавтоматизированных транспортных

средств в условиях Арктики» я выступил на секции «Арктические технологии и инновации совершенствования транспортных систем».

Мой коллега Алексей Марусин выступил на секции «Наука молодых для устойчивого развития арктической зоны России» с докладом «Цифровые механизмы обеспечения безопасности дорожного движения».

Мы уверены — обмен опытом, обсуждение перспективных векторов развития Арктики с коллегами ощутимо повышают уровень эффективности исследований.

Николай ПОДОПРИГОРА, председатель совета молодых учёных СПбГАСУ

Служба содействия трудоустройству помогает студентам строить карьеру

Как показывает практика, чтобы найти работу мечты, важно не только получить диплом, но и осознать всю ценность своего образования на рынке труда. Разговоры, будто выпускник вуза обладает лишь теоретическими знаниями и не подготовлен к профессиональной деятельности, — не про СПбГАСУ: большая часть студентов на момент получения диплома уже работает по специальности. О том, как удается достигать высоких показателей трудоустройства, в чем преимущество наших выпускников на рынке труда, и почему важно собирать портфолио с первого курса, мы беседуем с начальником службы содействия трудоустройству СПбГАСУ Дарьей Федоровой.



Дарья Федорова,
начальник службы содействия
трудоустройству СПбГАСУ

— Дарья Николаевна, предположу, что ваша служба — своего рода гид на рынке труда для выпускников?

— Служба содействия трудоустройству была создана для оказания всесторонней помощи студентам и выпускникам СПбГАСУ в вопросах построения успешной карьеры. Мы соединяем студентов и работодателей на мероприятиях, учебных занятиях и в медиапространстве, рассказываем о карьерных возможностях и делаем студентов и выпускников СПбГАСУ конкурентоспособными и востребованными на рынке труда.

— Как выстраивается взаимодействие с компаниями-работодателями?

— Мы находимся в тесном контакте с компаниями-работодателями: приглашаем их на лекции, презентации, мастер-классы. Студентов приглашаем на площадку работодателя, где также проходят мастер-классы, экскурсии. Таким образом, мы организуем встречу компаний и их потенциальных кадров. Результат такого взаимодействия — укрепление сотрудничества с отраслевым рынком труда, что определяет гибкость образовательных программ СПбГАСУ и востребованность выпускников нашего вуза. Работодателям мы предлагаем принимать участие в экспертизе образовательных программ, участие в открытых защитах работ и в проектной деятельности вуза, а также содействие в подготовке перечня тем курсовых и выпускных квалификационных работ.

СПбГАСУ активно сотрудничает более чем с 130 компаниями, в числе которых ведущие работодатели России, государственные корпорации и энергетические холдинги. Среди наших крупнейших партнеров: ГК Росатом, АО «АТОМПРОЕКТ», КНАУФ ГИПС, Группа ЛСР, ООО «Главстрой-СПб», Группа ЛСР, Архитектурное бюро «Земцов, Кондиайн и партнеры», «Студия 44», Холдинг Setl Group, ГК Эталон, ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Пассажирский транспорт», АО «НИПИГАЗ», «Ренессанс Констракшн» и др.

Система содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников СПбГАСУ — это:

- более 85 % успешно трудоустроенных студентов и выпускников, в течение календарного года, включая поступление в аспирантуру;
- около 350 отраслевых компаний, которые предоставляют места практики, ста-

жировки и открытые позиции для обучающихся и выпускников. Регулярно проводятся карьерные мероприятия в формате кейс-чемпионатов, ассесмент-сессий для отбора кандидатов на вакансии организаций-партнеров и адаптации карьерных треков обучающихся внутри вуза;

- более 300 актуальных вакансий ежемесячно: реализована цифровая карьерная среда на платформе «Факультетус», которая позволяет формировать цифровой след студента и выпускника; ведется профильный банк вакансий на внутреннем домене СПбГАСУ;
- свыше 100 карьерных мероприятий в год: обучающиеся СПбГАСУ принимают участие в карьерных мероприятиях с участием отраслевых партнеров, являются участниками чемпионатов профессионального мастерства.

Для студентов второго курса строительных направлений подготовки в рамках ознакомительной практики при содействии ССТ организуются экскурсии на предприятия, проводятся выездные лекции и мастер-классы с участием представителей работодателей (КНАУФ ГИПС, ООО «Центр компетенций Мосты», АО «ГК Эталон», холдинг Setl Group, ООО «Дорнадзор» и др.). В рамках цикла экскурсий более 400 обучающихся СПбГАСУ посетили выставочное пространство Центр современного строительства ГК «КВС».

Сейчас идет работа по подготовке и реализации кейс-чемпионата по заказу компании ООО «Главстрой СПб» по разработке малых архитектурных форм для объектов жилищного строительства. Также среди наиболее крупных проектов подобного формата, которые были организованы Управлением учебной работы и ССТ, совместно с представителями отрасли: кейс-чемпионат «Вim на льду» совместно с компанией ООО «Метрополис», кейс-чемпионат Комитета по транспорту при участии СПб ГУП «Пассажирский транспорт», Союз «Автопром Северо-Запад» и др.; совместный конкурс СПбГАСУ и ООО «Русские Башни» «Объект связи в городской среде. Архитектурное решение» и др.

— Допустим, к вам обратился студент...

— К нам может обратиться студент любого курса за карьерной поддержкой, консультацией, помощью в поиске работы. Специфика заключается в том, что у большинства из них либо нет трудового стажа, либо он весьма скромный. Поэтому, во-первых, мы формируем у ребят умение выгодно презентовать себя работодателю. Студентам сразу поясняем, что высказывания в духе «я пока не работал и ничего не знаю», — это слабая позиция. Выпускник СПбГАСУ — это уже само по себе бренд, а подобная заниженная самооценка возникает из-за того, что ребята просто недооценивают полученные в нашем университете знания.

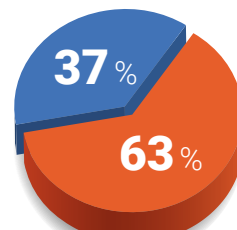
Во-вторых, формируем сведения о профессиональных навыках и ПО, к примеру, я напоминаю студентам, что они со второго курса изучают, например, AutoCAD — систему автоматизированного проектирования, и владение этой системой обязательно нужно вписывать в резюме. А они недоумевают: разве это достижение? Конечно, достижение! Многие, даже опытные специалисты не владеют функционалом этого или других программных продуктов. В про-

Мониторинг трудоустройства выпускников СПбГАСУ 2022 года выпуска:

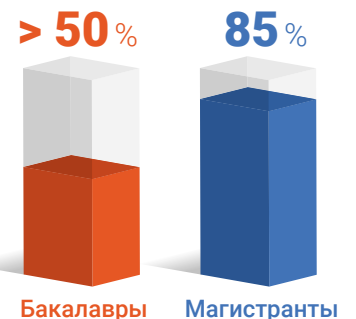
Трудоустроены в смежных профессиональных отраслях

Трудоустроены по профилю полученного образования

40 % иногородних выпускников возвращаются для трудоустройства в домашнем регионе



Показатели трудоустройства выпускников СПбГАСУ 2022 года выпуска на 01.06.2022 (на момент получения диплома):



Средняя заработная плата выпускников СПбГАСУ 2022 года выпуска на 01.10.2022:

Бакалавры строительного факультета

57-60

Магистранты строительного факультета

70+

Выпускники специалитета строительного факультета

67-75

Бакалавры архитектурного факультета

60-62

Выпускники факультета экономики и управления на позициях инженера-сметчика или BIM-сметчика

90+

цессе трудоустройства не бывает мелочей. Поэтому важно открыть обучающимся их же ценность. В-третьих, когда есть резюме и сопроводительное письмо, необходимо подготовиться к собеседованию так, чтобы не растеряться перед работодателем. Мы применяем игровые практики, которые максимально приближены к реальному процессу трудоустройства. На них студент чувствует себя как на реальном собеседовании с будущим работодателем. Но изначально нужно усвоить несколько правил: собирать портфолио необходимо с первого курса, на втором и третьем — максимально приобретать навыки, а на четвертом, уже имея весомый багаж компетенций, приниматься за выбор будущего места работы.

Я всегда говорю студентам даже первого и второго курсов, что нужно учиться профессии так, чтобы к окончанию обучения на рынке труда выбирали они из множества предложенных возможностей, а не соглашались на первый оффер.

— Если есть золотое правило, вероятно, прилагается и инструкция к будущему успеху на рынке труда?

— Успех на рынке труда — это мотивация быть профессионалом своего дела и развиваться. Но не менее важно быть внимательным к мелочам и уделять внимание развитию личного бренда. К примеру, зачастую студенты затрудняются выбрать подходящее фото для резюме, и здесь мы тоже оказываем поддержку — можем сфотографировать у баннера СПбГАСУ в холле (смеется).

Хочется сделать акцент на цифровых ресурсах, которые мы предлагаем студентам и выпускникам. У нас есть страница VK, где мы рассказываем много интересного про профессии, про успехи студентов и ближайшие события. Также, мы ведем карьерный Telegram канал, где ежедневно публикуем самые свежие вакансии, стажировки из нашей цифровой карьерной среды на платформе «Факультетус». Очень легко найти все ресурсы ССТ, если в поисковике набрать «ССТ СПбГАСУ».

В апреле мы стали участником акселерационной программы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, направленной на трансформацию центров карьеры в вузах. Участие в акселераторе направлено, в первую очередь,

на цифровизацию и оптимизацию рабочих процессов нашего подразделения, а также на межрегиональное взаимодействие вузовских центров карьеры. Программа рассчитана более чем на полгода, и мы наряду с 80 ведущими вузами стали участниками пилотного этапа.

Постоянный мониторинг вакансий, а также обмен опытом с другими соискателями формирует у студента так называемую «насмотренность», в результате чего он понимает, что именно нужно добавить в резюме. Например, если желаемая должность требует опыта работы с программным обеспечением, значит, пора изучать IT-продукты и думать, как подтвердить эти навыки: с помощью образовательных курсов, производственной практики или непосредственно на рабочем месте.

Часто бывают такие ситуации: студент говорит нам, что хочет работать. Спрашиваю у него: — Кем? — По специальности. — А по какой специальности? В ответ тишина. Если о названии факультета, направлении подготовки они осведомлены, то назвать кафедру и будущую профессию затрудняются. Важно понимать, какая профессия будет у тебя в будущем, и всегда быть готовым грамотно рассказать о своих профессиональных навыках. Здесь основная шпаргалка для студентов — это профстандарт. Всех, кто хочет знать подробности — ждем на карьерных консультациях в ССТ.

Следующий шаг заключается в выборе сферы, в которой есть желание трудиться: к примеру, жилищное, промышленное строительство, геотехника, охрана труда или строительный контроль и надзор. Это лишь малая часть возможных направлений и сфер развития в строительной отрасли. Пытаюсь мотивировать студентов на изучение интересующих их компаний, требования, чтобы они самостоятельно знакомились с рынком труда, спецификой коммерческой и бюджетной сферы, а потом вернулись к нам с конкретным запросом. И только после этого можно приниматься за выбор вакансии, и делать это не за два-три месяца до выпуска, а раньше, тогда и дипломный проект писать будет проще. По данным ВЦИОМ, свыше 30 % студентов старших курсов по всей стране не имеют четкого представления, кем они хотят работать. Мы стараемся сделать так, чтобы студент СПбГАСУ точно определял свои цели.

— И желаемую зарплату?

— Зарботная плата и удаленность места работы — самые частые запросы. Обычно они возникают после того, как студент определился с должностью. Я категорически против каких-либо ограничений в этих направлениях. Поиск вакансий непосредственно в радиусе места проживания и зарплатные ожидания «от и выше» сужают границы поиска; следуя этим запросам, мы ограничим шансы студентов не только на трудоустройство, но и на карьерный рост. Зачастую лучше проявить дальновидность и остановиться на вакансии с более низкой зарплатой, удаленной от дома, но предполагающей карьерный рост, а значит, и повышение зарплаты. Тут нужно учитывать разницу между возможностью получить доход «здесь и сейчас» и перспективами в карьере. Нужно понимать, что специалист с каждым годом профессионально растет, и спустя два-три года работы он будет зарабатывать как минимум на 40 % больше.

Кроме того, возможность приобрести профессиональные навыки может быть упущена из-за привязки к региону. Не только Санкт-Петербург предлагает высокооплачиваемую работу и перспективы карьерного роста: активное строительство ведется по всей стране, в том числе крупными подрядчиками с государственным финансированием.

Дарья Федорова:
Мы ведем Telegram канал, где ежедневно публикуем свежие вакансии, стажировки из нашей цифровой карьерной среды на платформе «Факультетус»

— Выпускники готовы ехать за карьерой и зарплатой в другие регионы?

— В СПбГАСУ свыше 40 % обучающихся — иногородние. Мы поддерживаем связи с региональными центрами занятости и департаментами труда регионов в рамках программы «После вуза — домой». Многие возвращаются в свой регион, так как там им гарантировано трудоустройство и доступны дополнительные выплаты как молодым специалистам. Около 5 % выпускников выбирают для себя работу вахтовым методом на площадках крупных инженеринговых компаний и холдингов. Это одна из моделей карьерной траектории, которую мы рекомендуем рассмотреть студентам. Работа вахтовым методом обеспечивает максимальное погружение в процессы компании и быстрый рост профессиональных навыков. Это весомая строка в резюме и хороший трамплин для развития карьеры.

— Насколько актуально обучение студентов по целевому направлению?

— В 2019 году правила целевого обучения в вузах изменились. Сегодня обновленное законодательство о целевом обучении расширяет эти возможности: стать целевиком студент теперь сможет на любом курсе. И в таком формате заинтересованы работодатели. Целевой договор с первого курса несет в себе больше рисков, потому что за годы обучения существенно меняется отрасль, у работодателя корректируются кадровые запросы, а у студента может поменяться мотивация. При этом, заключив договор со студентом старшего курса, компания закрывает кадровую потребность и имеет достаточно времени, чтобы обучить специалиста «под себя». Целевики сегодня получают дополнительную социальную поддержку от регионов. Ее формы очень разнообразны: от дополнительной стипендии на время учебы до оплаты проезда в общественном транспорте.

Целевое направление имеют около сотни обучающихся СПбГАСУ. В 2022 году число принятых на первый курс по целевому договору увеличилось почти на 70 %. В числе заказчиков целевого обучения — Комитет по строительству, Комитет по благоустройству, Жилищный комитет и другие органы исполнительной власти Санкт-Петербурга, ГРО «ПетербургГаз», ГУП «ТЭК СПб», ГУП «Водоканал СПб» и др.

Беседовала Любовь УГЛАНОВА



Строительные компании стремятся готовить кадры «под себя»

Сотрудничество с СПбГАСУ помогает компаниям строительной отрасли привлекать в штат молодые кадры и обучать их специфике деятельности на производстве.

Руководитель проекта ЖК «Зеленый квартал» компании Setl Group Алексей Елизаров:

В настоящее время кадры — это серьезный ресурс организации. Мы заинтересованы в специалистах, кадровый голод на рынке труда достаточно серьезен. К тому же отрасль динамично развивается, меняется так, что даже опытным специалистам приходится постоянно учиться. Поэтому мы готовы воспитывать кадры со студенческой скамьи. Однако личная мотивация — самый эффективный метод в карьерном росте. И если у ребят она есть, мы готовы их поддержать, на практике показать, что профессионал всегда востребован.

Директор по персоналу ГК «КВС» Екатерина Перелыгина:

Мы ждем специалистов разных направлений как на строящихся объектах, так и на офисных должностях. В данный момент у нас предусмотрены вакантные места для студентов, желающих совмещать учебу с работой. Предлагаем ребятам должность помощника мастера, техни-

ка, который впоследствии может вырасти до инженера производственно-технического обеспечения. Старшекурсникам предоставляем возможность трудоустроиться

инженером-проектировщиком проектного отдела. В будущем планируем организовать рабочие места и в других отделах. Мы готовим кадровый резерв и заинтересованы в практической подготовке специалистов «под себя» непосредственно в компании.

Записала Любовь УГЛАНОВА



Андрей Литовченко: «Поддержку родного вуза невозможно переоценить»

Я выпускник факультета экономики и управления 2021 г. и работаю в Санкт-Петербургском филиале АО «ФЦНИВТ "СНПО "Элерон" — "ВНИПИЭТ"». Организация входит в госкорпорацию «Росатом». Попасть в компанию такого масштаба мне помогла служба содействия трудоустройству СПбГАСУ.

Я обратился сюда с запросом как можно скорее устроиться на работу, но терзался в сомнениях, с чего начать поиск, как подобрать вакансию, а главное, как убедить будущего работодателя в том, что в университете я получил глубокие знания и профессиональные навыки.

В поиске своей первой работы сталкиваешься, как правило, с собственной нерешительностью, слабой ориентированностью на рынке труда. Свой отпечаток накладывает и излишняя робость в силу молодости. Поэтому очень важно, когда есть люди, службы, которые вовремя поддержат тебя, поймут твой запрос и помогут обрести профессиональную уверенность в себе.

В службе содействия трудоустройству уточнили всю информацию по моему образованию, расспросили, куда я уже подавал резюме, поинтересовались ожиданиями по зарплате. Потом рассказали о специфике работы в государственных и коммерческих учреждениях, чтобы уточнить спектр подходящих вакансий. Подкорректировав мое резюме, Дарья Николаевна Федорова предложила откликнуться на вакансию «Элерона» в первую очередь и продолжила помогать с трудоустройством, пока меня не взяли на работу. Мне посчастливилось устроиться в первую же организацию, которую она посоветовала, поэтому могу с уверенностью сказать: СПбГАСУ не только дает качественное образование, но и помогает найти работу мечты!

Андрей Литовченко:
Вуз дал качественное образование и помог найти работу мечты

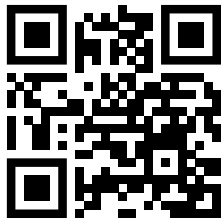
«Для всех, кто хочет работать, проявить себя, готов честно служить Отечеству и народу, добиться успеха, Россия всегда будет страной возможностей»

Из Послания Президента России Федеральному собранию 01.03.2018

«Россия — страна возможностей» — автономная некоммерческая организация, по инициативе Президента России Владимира Путина. Общая цель федеральных проектов — дать равные возможности, чтобы каждый мог проявить себя, реализовать свой талант и профессиональный потенциал, воплотить в жизнь бизнес-идеи или общественные инициативы. Больше проектов и подробная информация об участии в проектах — на сайте rsv.ru Если не нашёл подходящий проект, предложи свой!

«НАЧНИ ИГРУ»

Проект открывает большие карьерные возможности в геймдеве без платных курсов и долгих стажировок. «Начни игру» позволит молодым разработчикам заявить о себе, выйти на новый уровень профессионального мастерства, создать уникальные игровые проекты и найти партнеров для поддержки своей инициативы. Проект для тех, кто хочет создавать уникальные игровые продукты, кто хочет получить повышение своих скиллов или полностью изменить жизнь.



ВЫБЕРИ ПУТЬ

Геймдизайнер

создаёт общий концепт игры. Можно продумывать уровни или изобретать новые механизмы.

Unity-разработчик

разрабатывает игру, решает, сколько в ней будет багов. Освоив этот путь, можно попасть как в игровую компанию, так и запустить свой игровой проект! Перед началом обучения установи Unity себе на компьютер.

Дизайнер

создаёт визуальные образы, дизайн игровых боссов и новых скинчиков.

3

уровня

15

занятий

> 20

партнерских задач

ПРОЕКТ ВКЛЮЧАЕТ

Квест

Получаешь задание, необходимую базу знаний и навыки на практике всего за пару дней.

Задания

Пройдя обучающий квест, получаешь реальные задачи от игровых компаний и других партнеров проекта. Набирайся опыта и качай свой уровень.

Уровни

Весь твой прогресс имеет огромное значение. Можешь получить более сложные задания и формировать свой профиль для потенциальных работодателей. А еще — получать приятные бонусы.

«ЭКОСОФИЯ»

Проект-перезагрузка, направленный на формирование и развитие экологической культуры. Он для активных людей, продвигающих своим примером экологичный образ жизни, готовых стать лидерами в области изменения культуры потребительского поведения и создания полезных экологических привычек и навыков у жителей России.



ЕСЛИ ВЫ



хотите осознанно относиться к потреблению и внедрять полезные экопривычки в свою жизнь



производите экотовары, предоставляете экослужбы и хотите рассказать об этом на всю Россию



уже в теме экологичного образа жизни и мечтаете вовлечь своих друзей



вам интересно узнать об экологичном образе жизни и понять почему ЭКОЖ — это выгодно

УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА ПОЛУЧАТ

Признание и поддержку

Победители получают медиаподдержку и повысят свой экостатус

Нетворкинг

Знакомство с единомышленниками, экспертами федерального и международного уровней в области бережливого производства и экологичного образа жизни. Возможность найти среди них наставников и партнеров для развития своих экоинициатив.

Карьерный вектор

Консультации по дальнейшему профессиональному росту в качестве специалиста в области устойчивого развития от лидеров этого направления в России.

Знания об экопрофессиях будущего

Доступ к большой библиотеке экознаний — системе непрерывного обучения и просвещения, направленной на формирование навыков рационального потребления, бережного и осознанного отношения к окружающей среде.

Путешествия

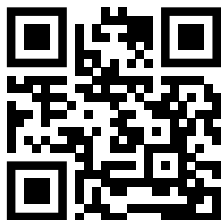
1000 участников проекта смогут поехать в эколого-промышленную экспедицию по программе «Больше, чем путешествие» и посетить экологически чистые природные уголки России и инновационные предприятия.

Экономию

Оптимизация своего бюджета без ущерба для личного комфорта и с заботой об окружающей среде благодаря внедрению экопривычек и навыков. Заработанные в проекте баллы можно обменять на призы и бонусы от партнеров.

«Я — ПРОФЕССИОНАЛ»

Всероссийская олимпиада для студентов разных направлений подготовки: естественные науки, вооружение и военная техника, социально-экономические науки, педагогические науки, искусство и гуманитарные науки, медицина и здравоохранение, компьютерные науки, агропромышленный комплекс и пищевые технологии, инженерные науки и технологии, физическая культура.



ЭТАПЫ ОЛИМПИАДЫ

Регистрация

1

2

Публикация результатов отборочного тура

3

4

Проверка заданий заключительного этапа олимпиады

5

6

Участники могут подать апелляцию

Подведение итогов

7

8

Отборочный этап в онлайн-формате
Участники дистанционно выполняют задания по выбранным направлениям

Заключительный этап

Участники решают задания. Многие задачи направлены на проверку прикладных профессиональных компетенций. Этап проводится с соблюдением принципа территориального равенства

Проведение образовательных форумов в разных городах страны

НАГРАДЫ

Диплом позволяет претендовать на льготы при поступлении в ведущие вузы страны. Дипломанты (студенты старших курсов) могут пройти стажировку в крупной российской компании.

Премии предусмотрены для сильнейших участников — медалистов. Размер премии зависит от медали и категории участия: «Бакалавриат» или «Магистратура/специалитет».

На два сезона олимпиады дипломанты получают **доступ к стажировкам** и вакансиям в компаниях-партнерах олимпиады, консультациям HR-специалистов, онлайн-мероприятиям и экскурсиям в компании.

«ДРУГОЕ ДЕЛО»

Проект создан для всех, кто неравнодушен к стране и обществу. Получить баллы можно за участие и достижения в проектах и конкурсах президентской платформы «Россия — страна возможностей», за волонтерскую, благотворительную и другую общественно полезную деятельность, а также за успехи в области образования и саморазвития. Каждый участник за свои личные достижения получает баллы в приложении, которые может использовать для получения различных бонусов.



ПУТЬ К УСПЕХУ

1

Выполняй задание, развивай себя и улучшай жизнь окружающих!

2

Получай баллы за каждое выполненное задание. Чем сложнее задание, тем больше баллов!

3

Обменивай баллы на бонусы:
Стажировки в ведущих компаниях страны
Полезные и интересные экскурсии
Встречи со звёздами
Подписки на онлайн-курсы
Доступ к электронным библиотекам
Путешествия в уникальные места

Музыкальный подарок к юбилею университета



Последний прогон, завершающие этапы сценического оформления, и вот оно — событие, которого все ждали: театральнo-музыкальная постановка в честь 190-летия СПбГАСУ. Над тем, каким будет музыкальный подарок родному вузу, в Центре студенческого досуга и творчества «Кирпич» думали ещё в минувшем учебном году. Бурные аплодисменты зрителей засвидетельствовали, что всё удалось безупречно!

Представители практически всех студий подготовили яркие концертные номера. Их выступления ещё раз подтвердили: «Кирпич» стал местом притяжения одарённых студентов, где раскрывают таланты и оттачивают мастерство.

Участники творческой мастерской «Чердак Хофнагера» Диана Биктимирова, Дмитрий Пешков, Милена Цыба, Екатерина Буряк, Игорь Беляев и выпускница Наталья Морозова выступили в ролях факультетов СПбГАСУ. «Ожившие» факультеты арти-

стично листали историю, подчёркивая её важные моменты и связь поколений.

В юбилейном концерте выступили танцевальные коллективы, хор, солисты-музыканты Анастасия Вигурская и Николай Чинин, вокалист Никита Лаврищев.

Директор «Кирпича» Ирина Деева раскрыла секрет успеха подобных мероприятий:

— Я всегда напоминаю ребятам: если хочешь сделать хорошо — настройся на серьёзную работу. Сегодня у нас получилось



представить один из лучших наших проектов, поэтому искренне благодарю участников и преподавателей за совместный труд, терпение, креатив. Рада, что в юбилейной постановке удалось подчеркнуть роль творчества в укреплении дружбы студентов, связи поколений, ведь на сцене выступили и выпускники нашего вуза. Развивается наставничество: наши вчерашние студенты после работы спешат в «Кирпич», чтобы помочь подготовить достойную смену, — рассказала она.

Солист Никита Лаврищев удивил своим академическим вокалом.

— Выбрал технический вуз, потому что здесь я получаю образование, которое по-

может мне стать востребованным специалистом и быть уверенным в своём будущем. Учусь по специальности «техногенная сфера», хочу стать экологом. Вокалом занимаюсь с шести лет, закончил музыкальную школу. У меня академическое музыкальное образование, и репертуар я предпочитаю соответствующий. Поэтому весьма рад, что СПбГАСУ предоставляет прекрасную возможность совмещать учёбу с творчеством. Каждое выступление для меня — это радость встречи со зрителем, новые эмоции и ощущение счастья, ведь я занимаюсь тем, что люблю!

Любовь УГЛАНОВА

В команде автоклуба — сто гонщиков!



Для автоспортивной команды СПбГАСУ дорога — непрерывное движение вперёд несмотря на погоду и препятствия, а автомобиль — не просто средство передвижения: это увлечение, в которое вложены душа и время.

— В этом году в автоклубе сто студентов и выпускников СПбГАСУ. За каждым закреплён автомобиль, на каждого возложены определённые обязанности.

Вступить в автоклуб могут все, желающие стать с техникой «на ты», научиться разбираться в устройстве автомобиля, подтянуть навыки вождения или получить по-

мощь в обучении. Мы рады и опытным автомобилистам, которые могут дать мастер-классы, — рассказал капитан команды Константин Оганезов.

Раз в неделю в здании автомобильно-дорожного факультета у ребят проходит планёрка. На повестке — обсуждение важных задач, планов: детально оценивается состояние автомобилей, возможность ремонта, время и место для тренировок. И только потом начинается работа в гараже: в автоклубе стараются ответственно ухаживать за техникой и таким образом продлевать срок её службы. Сейчас подошло время для полной реконструкции одного из «боевых» автомобилей.

Но это всё будни: драйв начинается на гонках, а с ним приходят и победы!

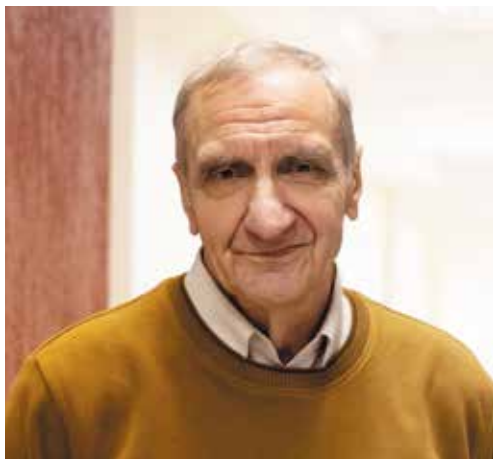
В сентябре автоспортивный клуб СПбГАСУ принял участие в Чемпионате Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Ралли-2022». Погода время от времени пугала ливнями, но вся команда была хорошо подготовлена к соревнованиям: стенограмма обоих штурманов перепроверена, автомобили исправны. Уже после прохождения первого спецучастка экипажи поняли, что соперники достаточно сильны и гонка ожидается интригующей. После прохождения второго спецучастка

в сервис-зоне провели диагностику машин команды. На автомобиле Константина Оганезова и Виктора Малеваного обнаружилась проблема с подвеской, которую с помощью механиков устранили, но автомобиль плохо проходил левые повороты. Участники решили прекратить гонку.

— На шестом спецучастке экипаж Глеба Выдыбуры и Льва Мунгалова в своём зачёте занял первое место, что позволило им подняться на несколько позиций в общей таблице результатов. По итогам гонки в зачёте «Стандарт» их экипаж финишировал четвёртым. Никита Масюк и аспирант АДФ СПбГАСУ Степан Демьянчук заняли второе место в зачёте 1600Н Кубка России и второе место в региональном зачёте. Выпускник АДФ Юрий Образцов и Андрей Локотин финишировали пятыми в зачёте 2000Н Кубка России, а выпускники Александр Золотарь и Анастасия Черкас — третьими в зачёте 1600Н Кубка России и четвёртыми в региональном зачёте. Ралли, как многие предыдущие гонки, позади, но впереди у нас новые испытания и, уверен, новые победы! — заключил Константин Оганезов.

Любовь УГЛАНОВА
Фото предоставлено
Константином ОГАНЕЗОВЫМ

Размышления, чувства и юмор в творчестве Владимира Васильева



Всю свою жизнь Владимир Васильев посвятил СПбГАСУ. Получив диплом, работал секретарём комсомольской организации, прошёл путь от должности младшего научного сотрудника до проректора по учебной работе. Занимал должность заместителя декана факультета инженерной экологии и городского хозяйства и 14 лет заведовал кафедрой.

Владимир Филиппович Васильев сначала учился в СПбГАСУ, а потом долгие годы преподавал здесь. А когда недавно заглянул в редакцию газеты «За строительные кадры», в разговоре мимоулетно обмолвился, что в редкие свободные минутки брал карандаш и «что-то на листочке вырисовывал».

Оказалось, Владимир Филиппович поскромничал: даже в такие редкие свободные минутки на протяжении всей сознательной жизни он успевал заниматься творчеством, а солидная папка его работ выдаёт руку мастера с душой философа, человека с юмором и художника-абстракциониста. Впрочем, рисунков, выполненных в направлении «реализм», тоже много.

— Как-то в университете спускался по лестнице, а навстречу поднимались студенты, которые все как один шагали, уткнувшись в мобильные телефоны. Так удалось подчеркнуть специфику людей сегодняшнего времени. А вот в этом рисунке попытался показать надвигающуюся экологическую катастрофу, изобразив клубы дыма от промышленных предприятий в виде огромных монстров, грозящих солнцу, — поясняет сюжет рисунков Владимир Филиппович.

Рассматривая эти работы, невозможно не проследить иронию судьбы в его творческой биографии. Как признаётся Владимир Филиппович, все школьные годы у него была справедливая тройка по рисованию, но в девятом классе, когда этого предмета не стало, он вдруг увлёкся рисованием: отличный способ посредством творчества выразить порой не всегда заметные детали в жизни.

— Особо плодотворным периодом были студенческие годы: участвовал в оформлении конкурсных вечеров, мероприятий в стройотрядах. Уже преподавая на кафедре, увлёкся карикатурой. Многие работы появлялись между делом, как я выражаюсь, в результате хождения карандаша по бумаге, — улыбается Владимир Филиппович.

У каждого рисунка своя идея, своя история и даже своя жизнь, рассматривать которую можно до бесконечности. Сюжеты сплетены из непреходящих житейских истин, поэтому заставляют размышлять, анализировать. И, видимо, поэтому, не теряют актуальности, даже если на них стоит далёкая от нас дата, например, 1968 год...

Любовь УГЛАНОВА

