ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_

с педагогическим работником СПбГАСУ

**Санкт-Петербург \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет» (сокращенное наименование – СПбГАСУ), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице первого проректора Головиной Светланы Геннадьевны, действующего на основании доверенности от 09.01.2025 № 01, с одной стороны и гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*фамилия, имя, отчество)*

именуемый в дальнейшем **«Педагогический работник»,** с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (далее – Договор) о нижеследующем:

1. **ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**
   1. **Педагогический работник** принимается на работу в СПбГАСУ на кафедру \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(полное наименование кафедры)*

в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ ставки.

1.2. Работа у Работодателя является для **Педагогического работника** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(*основной / по совместительству)*

* 1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством Российской Федерации об образовании настоящий договор является срочным и заключается по соглашению сторон на срок:

с \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ по \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_

**2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

2.1. **Работодатель** имеет право:

- требовать от **Педагогического работника** исполнения им своих трудовых обязанностей, соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка СПбГАСУ, Кодекса этики и служебного поведения работников СПбГАСУ;

- требовать от **Педагогического работника** знания законодательства в сфере образования Российской Федерации;

- требовать от **Педагогического работника** прохождения периодических медицинских осмотров по установленному **Работодателем** графику, внеочередных медицинских осмотров по направлению **Работодателя**, а также профилактических прививок в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации;

- привлекать **Педагогического работника** к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

- требовать и проверять информацию об отсутствии у **Педагогического работника** запрета занятия педагогической деятельности приговором суда или по медицинским показаниям, а также об отсутствии неснятой или непогашенной судимости за определенные преступления;

- поощрять **Педагогического работника** за добросовестный эффективный труд;

- отстранять **Педагогического работника** от работыпри отказе от прохождения медицинских осмотров и вакцинации в установленном порядке;

**-** требовать от **Педагогического работника** выполнения всех видов работ, предусмотренной должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом Педагогического работника;

2.2. **Работодатель** обязуется:

- предоставить **Педагогическому работнику** работу в соответствии с определенной настоящим Договором трудовой функцией;

- обеспечить условия для безопасного и эффективного труда **Педагогического работника**, оборудовать его рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;

- обеспечить режим труда и отдыха в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка СПбГАСУ;

- осуществлять обработку и распространение, а также защиту персональных данных **Педагогического работника** в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- своевременно информировать **Педагогического работника** обо всех существенных изменениях в организации учебного процесса и учебных планов, объемов учебной нагрузки, расписания учебных занятий и др.

- выплачивать заработную плату 2 раза в месяц (7 и 22 числа каждого месяца) в безналичной форме, путем перечисления денежных средств на лицевой счет **Педагогического работника**, открытый в кредитной организации и указанный в письменной форме **Работодателю,** либо в кассе СПбГАСУ в наличной форме;

- производить отчисления по государственному социальному и медицинскому страхованию, пенсионному обеспечению;

- информировать **Педагогического работника** о мероприятиях, проводимых **Работодателем** и другими организациями по приоритетным направлениям деятельности **Работодателя**;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

2.3. **Педагогический работник** имеет право:

- на предоставление ему работы, обусловленной настоящим Договором;

- получать заработную плату своевременно и в полном объеме;

- выбирать и использовать методы и средства обучения, с соблюдением этических норм, норм труда и отдыха обучающихся, наиболее полно отвечающие индивидуальным особенностям обучающихся и обеспечивающие высокое качество учебного процесса, других видов деятельности в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации, Минобрнауки России, СПбГАСУ;

- пользоваться оборудованием, лабораториями и источниками информации в порядке, установленном в СПбГАСУ, для выполнения трудовых обязанностей, определенных в настоящем Договоре;

- в установленном порядке избирать и быть избранным в Ученый совет СПбГАСУ, института, факультета.

2.4. **Педагогический работник** обязуется:

- лично выполнять трудовую функцию, возложенную на него настоящим Договором, с соблюдением требований, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и законодательством об образовании Российской Федерации, должностной инструкцией, Уставом СПбГАСУ и индивидуальным планом работы;

- соблюдать Устав СПбГАСУ, трудовую дисциплину, Правила внутреннего трудового распорядка СПбГАСУ, Кодекс этики и служебного поведения СПбГАСУ, требования по охране труда и должностную инструкцию;

- согласовывать совмещение своей трудовой деятельности в сторонней образовательной организации с ректором (курирующим проректором);

- согласовывать с ректором (курирующим проректором) совмещение своей трудовой деятельности с выполнением научных и/или научно-технически услуг/работ по профилю деятельности СПбГАСУ в других организациях;

- выполнять требования для прохождения конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;

- не предпринимать действий, наносящих урон интересам СПбГАСУ, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет, не использовать полученные результаты исследований или иную информацию в ущерб интересам, деловой репутации университета или для целей личной выгоды;

- выступать в средствах массовой информации от имени СПбГАСУ только по поручению ректора (курирующего проректора) или декана факультета;

- своевременно оповещать администрацию (СПбГАСУ, факультета, кафедры, института) о невозможности выполнения своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором и должностной инструкцией;

- не разглашать ставшую ему известной информацию, составляющую служебную тайну, в соответствии с локальными нормативными актами СПбГАСУ;

- уведомлять Работодателя в течение 3-х рабочих дней об изменении своих персональных данных с предоставлением подтверждающих документов;

- соблюдать действующее законодательство, в том числе и требования предоставлять **Педагогическому работнику** необходимые документы;

- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

**3**. **УСЛОВИЯ И ОПЛАТА ТРУДА**

3.1. За выполнение работы, предусмотренной п. 2.4 трудового договора, **Педагогическому работнику** устанавливается заработная плата в следующем размере:

* + 1. Должностной оклад составляет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц;
    2. **Педагогическому работнику** производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.
    3. **Педагогическому работнику** производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда работников СПбГАСУ, в том числе:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты; показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты,  тыс. руб. |
| Публикация  в научном журнале | Автору научной статьи за публикацию в научном журнале  1) Статья в журнале «Белого списка», индексируемом в международных базах данных Scopus / Web of Science, квартиль 1 (Q1 по SJR и JCI)  2) Статья в журнале «Белого списка», индексируемом в международных базах данных Scopus / Web of Science, квартиль 2 (Q2 по SJR и JCI)  3) Статья, опубликованная в журнале, входящем в RSCI и проиндексированном в РИНЦ  4) Статья, опубликованная в журнале перечня ВАК (К1), проиндексированном в РИНЦ, в том числе приравниваемом к К1 на основании рекомендаций ВАК (без учета указанных выше)  В публикациях должна быть указана аффилиация СПбГАСУ. Если статья индексируется в нескольких базах цитирования, вознаграждение может быть получено только один раз. Не учитываются публикации, оплаченные за счёт СПбГАСУ. Не учитываются публикации в журналах СПбГАСУ. | Единовременное вознаграждение по факту индексации статьи:  - для статей в журналах «Белого списка», индексируемых в международных базах данных Scopus / Web of Science;  - для статей, опубликованных в журналах, входящих в RSCI и/или Перечень ВАК (К1) – в РИНЦ. | В размере, зависящем от варианта индексации, квартиля/категории журнала\*:  1) 125/175\*\*/ст  2) 90/140\*\*/ст  3) 15/20\*\*/ст  4) 12/15\*\*/ст  \*Распределение вознаграждения в авторском коллективе устанавливается равными долями между авторами из числа ППС, аффилированными с СПбГАСУ.  \*\* За продвижение результатов научных исследований, опубликованных в научных периодических изданиях СПбГАСУ, предусмотрен повышающий коэффициент |
| Руководство студенческой НИР | Руководителю студенческой научно-исследовательской работы, выполняемой победителем конкурса грантов международного, всероссийского, регионального уровней за помощь студенту в подготовке к конкурсу и руководство НИР. | Единовременное вознаграждение по факту победы в конкурсе | 25,0 |
| Руководителю научно-исследовательской работы, выполняемой победителем конкурса грантов СПбГАСУ на выполнение научно-исследовательской работы обучающимся, за помощь в подготовке к конкурсу и руководство НИР. | не менее 20,0 |
| Научное  руководство  аспирантами | Научному руководителю аспиранта, в случае защиты аспирантом диссертации в течение срока обучения в аспирантуре. | Единовременное вознаграждение по факту выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома кандидата наук | 100,0 |
| Научное консультирование докторантов | Научному консультанту докторанта, подготавливающего диссертацию в рамках целевой подготовки докторов наук для СПбГАСУ, в случае защиты докторантом диссертации. | Единовременное вознаграждение по факту выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома доктора наук | 300,0 |
| Патентная  активность | Авторам, получившим охранный документ на результат интеллектуальной деятельности, по результатам НИР и НИОКР, выполненных совместно с организациями реального сектора экономики. | Единовременное вознаграждение по факту получения охранного документа | На промышленный образец – 75,0  На изобретение или полезную модель – 30,0,  но не более 150,0 за календарный год одному автору  \* в соавторстве – выплата осуществляется в сумме пропорционально количеству авторов |

* + 1. При наличии в СПбГАСУ финансовых средств и при условии выполнения кафедрой утвержденных приказом по СПбГАСУ показателей эффективности, **Педагогическому работнику** выплачивается премия по результатам работы в отчетном периоде.
    2. Исключительное право на произведение науки, литературы или искусства **(служебное произведение)**, созданное в пределах, установленных для **Педагогического работника** трудовых обязанностей, в том числе и на видеозаписи лекций, презентаций и презентаций с аудиосопровождением, подготовленные **Педагогическим работником** самостоятельно или в профессиональной студии СПбГАСУ, принадлежит в полном объеме **Работодателю**. **Работодатель** имеет право использовать служебное произведение любым из способов, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации, на территории Российской Федерации и за ее пределами, в течение всего срока действия исключительного права, отчуждать исключительное право полностью или частично (без выплаты **Педагогическому работнику** дополнительного вознаграждения и без согласия **Педагогического работника)**, а также указывать при использовании служебного произведения свое наименование либо требовать такого указания.

3.2. Условия труда **Педагогического работника** относятся к допустимым (2-й класс).

3.3. Рабочее место **Педагогического работника** соответствует государственным нормативным требованиям «охраны труда», отвечает требованиям безопасности и гигиены.

3.4 **Педагогическому работнику** выдаются за счет средств **Работодателя** средства индивидуальной защиты и смывающие средства согласно нормам бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам СПбГАСУ, утверждаемым Работодателем.

3.5. Продолжительность рабочего времени **Педагогического работника** не может превышать 36 часов в неделю, виды выполняемой работы **Педагогического работника** устанавливаются индивидуальным планом и другими локальными нормативными актами СПбГАСУ.

3.6. **Педагогическому работнику** устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, коллективным договором СПбГАСУ и в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.7. **Педагогическому работнику** может быть предоставлен, наряду с закрепленным п. 3.6. настоящего Договора, иной вид отпуска, который предусмотрен действующим трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором или иными локальными нормативными актами СПбГАСУ.

1. **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Настоящий договор может быть расторгнут в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством, в том числе за нарушение **Педагогическим работником** пункта 2.4 настоящего Договора.

4.2. Условия настоящего Договора могут быть пересмотрены по соглашению сторон. Решение об изменении условий договора оформляется дополнительным соглашением, которое подписывается обеими сторонами и является неотъемлемой частью настоящего Договора.

4.3. С момента подписания настоящего договора все предыдущие трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним теряют юридическую силу.

4.4. Настоящий договор составлен в двух подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой стороны.

4.5. К отношениям сторон, не урегулированным настоящим Договором, применяются нормы Трудового кодекса РФ, иных федеральных законов и правовых актов.

|  |  |
| --- | --- |
| **РАБОТОДАТЕЛЬ** | **ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ РАБОТНИК** |
| СПбГАСУ  190005, Санкт-Петербург,  2-я Красноармейская ул., д. 4,  ИНН 7809011023  Первый проректор СПбГАСУ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Г. Головина  Cогласовано:  Начальник УЭ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Начальник УК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Экземпляр трудового договора получен  \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *подпись* ***Педагогического работника*** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *фамилия*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *имя, отчество*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *ученая степень и ученое звание*  Дата рождения \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *число. месяц, год*  Адрес регистрации по месту жительства: \_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес фактического местожительства: \_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  № телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *когда, кем*  Страховое пенсионное св-во №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *подпись* ***Педагогического работника*** |