



ФГБОУ ВО СПбГАСУ

Документированная процедура

3.1 Управление персоналом

СК-ДП-3.1

Антикоррупционная политика СПбГАСУ

**УТВЕРЖДЕНО**

решением Ученого совета

от «30» 08 20 17 г. протокол № 6

Председатель Ученого совета СПбГАСУ,

ректор \_\_\_\_\_ Е.И. Рыбнов



**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор СПбГАСУ

Е.И. Рыбнов

«02» сентября 20 17 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА СПбГАСУ**

**СОГЛАСОВАНО**

Представитель руководства  
по качеству, проректор по  
учебной работе

\_\_\_\_\_ И.Р. Луговская

«02» октября 20 17 г.

Санкт-Петербург, 2017

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Начальник управления комплексной безопасности	Соловьев В.П.	29.09.2017г.
Согласовал	Проректор по административным и правовым вопросам	Белова И.Ю.	29.09.2017
Проверил	Начальник управления оценки качества образования	Малютина М.В.	29.09.2017



## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения .....	6
2. Цели и задачи внедрения Политики .....	7
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности СПбГАСУ .....	8
4. Обязанности должностных лиц СПбГАСУ, ответственных за реализацию Политики .....	10
5. Антикоррупционные мероприятия, реализуемые СПбГАСУ .....	11
6. Ответственность работников за несоблюдение требований Политики ..	13
Лист регистрации изменений .....	15

## ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ И ОБОЗНАЧЕНИЙ

**СПбГАСУ** – Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет.





## ПЕРЕЧЕНЬ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПОНЯТИЙ И ОПРЕДЕЛЕНИЙ

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым СПбГАСУ вступает в договорные отношения, за



исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.





**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) определяет принципы и порядок реализации антикоррупционной деятельности в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет» (далее - СПбГАСУ).

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с требованиями следующих нормативно-правовых актов:

– Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

– Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 г.

1.3. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности СПбГАСУ.

1.4. Настоящая Политика является локальным нормативным актом СПбГАСУ, обязательным для всех работников СПбГАСУ.

1.5. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники СПбГАСУ, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.6. Положения настоящей Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми СПбГАСУ вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых СПбГАСУ с контрагентами.

1.7. Настоящая Политика вступает в силу с даты ее утверждения



ректором СПбГАСУ.

1.8. СПбГАСУ осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Политики. Должностные лица, на которых возложены функции по профилактике и противодействию коррупции ежегодно представляют ректору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

1.9. Пересмотр принятой Политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ ПОЛИТИКИ**

2.1. Основными целями внедрения в СПбГАСУ Политики являются:

- минимизация риска вовлечения СПбГАСУ, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников СПбГАСУ, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики СПбГАСУ как неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение применяемых в СПбГАСУ основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции.

2.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Политики в СПбГАСУ:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию





антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников и СПбГАСУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых СПбГАСУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников СПбГАСУ за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

### **3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПбГАСУ**

3.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности СПбГАСУ базируются на положениях Конституции РФ и положениях Федерального закона «О противодействии коррупции», касающихся признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина.

3.2. Принцип соответствия Политики СПбГАСУ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к СПбГАСУ.

3.3. Принцип личного примера руководства: руководство СПбГАСУ должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3.4. Принцип вовлеченности работников: активное участие





работников СПбГАСУ независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения СПбГАСУ, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в СПбГАСУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников СПбГАСУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства СПбГАСУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.8. Принцип открытости бизнеса: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в СПбГАСУ антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.



#### **4. ОБЯЗАННОСТИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ СПбГАСУ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛИТИКИ**

4.1. Ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в СПбГАСУ является ректор СПбГАСУ.

4.2. Ректор, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры СПбГАСУ назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Политики.

– Задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, определены в Политике и иных нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры.

4.3. Обязанности должностных лиц СПбГАСУ, ответственных за реализацию Политики:

4.4.1. Подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в СПбГАСУ.

4.4.2. Подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в СПбГАСУ.

4.4.3. Разработка и представление на утверждение ректора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

4.4.4. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками СПбГАСУ.

4.4.5. Организация проведения оценки коррупционных рисков.

4.4.6. Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами СПбГАСУ или иными лицами.

4.4.7. Организация работы по заполнению и рассмотрению





деклараций о конфликте интересов.

4.4.8. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников.

4.4.9. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности СПбГАСУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.4.10. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.4.11. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству СПбГАСУ.

## **5. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ СПбГАСУ**

5.1. Антикоррупционные мероприятия в СПбГАСУ реализуются по следующим направлениям:

5.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие локальных нормативных документов, устанавливающих антикоррупционные процедуры;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью СПбГАСУ стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников.



5.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками и обучающимися руководства о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений либо о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами СПбГАСУ или иными лицами;
- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности СПбГАСУ, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

5.1.3. Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в СПбГАСУ при приеме на работу;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

5.1.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;





- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов.

5.1.5. Привлечение экспертов:

- привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении и организации антикоррупционных мероприятий.

5.1.6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

5.2. Ежегодно в СПбГАСУ утверждается план реализации и корректировки антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственного исполнителя.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛИТИКИ**

6.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения в Кодексе этики и служебного поведения работников СПбГАСУ установлены и закреплены общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения.

6.2. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в



СПбГАСУ в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени СПбГАСУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени СПбГАСУ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Политики/руководство СПбГАСУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Политики/руководство СПбГАСУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами СПбГАСУ или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Все работники СПбГАСУ вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований федерального законодательства и настоящей Политики.

6.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.





ФГБОУ ВО СПбГАСУ

Антикоррупционная политика СПбГАСУ

СК-ДП-3.1

### ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ изменения	Номера страниц			Основание для внесения изменений	Дата внесения изменения	Дата введения изменения	Подпись ответственного за изменения
	замененных	новых	аннулированных				