



АВТОДОРОЖНЫЕ КАДРЫ 2024

ТОЛЬКО ФАКТЫ

10 ЛЕТ

УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

МОБИЛЬНЫЕ КАДРЫ РОССИИ

www.mstaff.org



+7 (800) 222-89-22



info@mstaff.org



Мы подготавливаем профессиональные кадры

для дорожной отрасли России

НАШИ ЦЕЛИ

01

Создание системы подготовки профессиональной молодежи в дорожной индустрии для дальнейшей работы в отраслевых предприятиях.

02

Содействие их деловой самореализации.

03

Выявление перспективных, молодых управленцев, специалистов и ученых.

Почему с нами сотрудничают организации и выпускники



Практика и трудоустройство

Прохождение производственной практики и возможность трудоустройства в ведущие автодорожные компании страны



Кадровый резерв и гибкая численность

Резерв линейного персонала, любое количество сотрудников и быстрая мобилизация на объекты



Инновации

Внедрение научно-технических и инновационных проектов в транспортную отрасль страны



Соглашение с ГК «АВТОДОР»

ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ: СОВМЕСТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ВЫПУСКНИКОВ АВТОДОРОЖНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ИЗ РЕГИОНОВ РФ

- ✓ Содействие взаимодействию с предприятиями-работодателями.
- ✓ Организация и проведение мероприятий, направленных на трудоустройство выпускников.
- ✓ Вовлечение молодежи в процессы инновационного развития транспортного комплекса.

45 853 человека

ООО «Трансстроймеханизация»

6 954 человек

АО «ДСК Автобан»

3 427 человек

ООО «ИФСК «АРКС»

1 630 человек

ООО «Стройтрансгаз»

1 819 человек

Другие работодатели



Объекты госкомпаний:

- Центральная кольцевая автомобильная дорога Московской области «ЦКАД»
- Автомобильная дорога М-11 «Москва - Санкт-Петербург»
- Автомобильная дорога М-4 «Дон»
- Автомобильная дорога М-1 «Беларусь»
- Автомобильная дорога М-12 «Москва-Нижний Новгород-Казань»

География объектов

ОБЪЕКТЫ, ГДЕ **РАБОТАЛИ ВЫПУСКНИКИ,**
ТРУДОУСТРОЕННЫЕ НАШЕЙ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ



Крым

М-4 Аксай

Сухумское шоссе

А-148 г.Сочи

МЖБК Усть-Лабинск

М-1 Москва - Минск

М-4 Дон

М-2 Тула

Р-22 Тамбов

М-11 Москва - Спб

ЦКАД Мос.обл.

Аэропорт Шереметьево

М12 - 0 этап

М-12 8 этап

М-5 Урал

Северный широтный коридор

Международное сотрудничество

Работа в рамках ЕЭС

ПЕРВОЕ МЕЖДУНАРОДНОЕ СОГЛАШЕНИЕ С РЕСПУБЛИКОЙ БЕЛАРУСЬ



Реконструкция магистрали М1

Старт международного трудового проекта, связанного с реконструкцией магистрали М1. Привлечение **600 студентов** на строительство трассы из профильных учебных заведений Беларуси.

ВТОРОЕ МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «МОБИЛЬНЫЕ КАДРЫ КЫРГЫЗСТАНА»

! Важнейшей задачей для реализации дорожно-строительных проектов является подбор и привлечение молодых кадров.

- Открыт представительский офис Мобильные кадры Кыргызстана.
- Трудоустроено более **150 человек**.
- Социальное партнерство и работа с учебными заведениями Кыргызии.



Общественная палата круглый стол

МЕЖДУНАРОДНОЕ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ

«КАДРОВЫЕ РЕСУРСЫ В ДОРОЖНОМ
ХОЗЯЙСТВЕ: ПОТЕНЦИАЛ, РАЗВИТИЕ,
ПЕРСПЕКТИВЫ»



3 марта 2022г. в общественной палате РФ состоялось международное семинар-совещание. Организатором выступила общественная организация "Мобильные Кадры России". Тема совещания: «Кадровые ресурсы в дорожном хозяйстве: потенциал, развитие, перспективы»

Участники совещания

- Представители руководства Минтранса России
- Минпросвещение России
- Государственная компании «Автодор»
- Общественный совет Федерального дорожного агентства
- Руководители крупнейших строительных компаний
- Руководители 130 учебных заведений
- 8 министров

Так же, приняли участие в качестве наблюдателей:

Республика Беларусь

Республика Кыргызстан

Республика Узбекистан

Источник: Общественная палата Российской Федерации

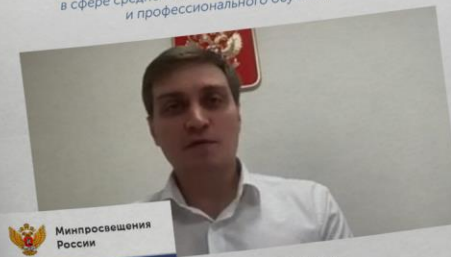
oprf.ru/news/obuchenie-dorozhnikov-preodolet-defitsit-trudovykh-resursov

МОЛОДЕЖНЫЕ ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ, КАК ПРАВИЛО,
МНОГОНАЦИОНАЛЬНЫЕ, ЧТО ОЧЕНЬ ВАЖНО ДЛЯ НАШЕЙ СТРАНЫ... ВЕДЬ ОПЫТ
МЕЖКУЛЬТУРНОГО ДИАЛОГА МОЛОДОЙ ЧЕЛОВЕК СОХРАНЯЕТ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

МОБИЛЬНЫЕ КАДРЫ ОСИЛЯТ ДОРОГУ



Директор Департамента государственной политики
в сфере среднего профессионального образования
и профессионального обучения



Минпросвещения
России

НЕУМЫВАКИН
Виктор Сергеевич

« 60% учащихся школьников после 9 класса для дальнейшего
обучения выбирают именно колледжи. Вряд ли нам
придется говорить о программах развития экономики и о
программах развития дорожного хозяйства, если мы не
будем думать о развитии кадров со средне-специальным
образованием. »



Министр образования
Оренбургской области













Министерство образования
Оренбургской области

ПАХОМОВ
Алексей Александрович

« Чтобы ребята ориентировались в голове: какие
должно сформироваться в голове: какие
кем можно стать в будущем, какие еще
интересные задачи, чтобы потом стать
инженером или проектировщиком »



Направления нашей деятельности

- ▶  Проектная деятельность 
- ▶  Кадровый резерв 
- ▶  Повышение мобильности кадров 
- ▶  Социальные проекты 
- ▶  Общественная аккредитация образовательных программ 

Создан Национальный центр повышения квалификаций и компетенций

В 2022 году состоялся запуск образовательной цифровой платформы повышения квалификаций по рабочим и управленческим профессиям



Обучение управленческим навыкам

Нашими специалистами разработаны курсы как для студентов колледжей, так и для действующих менеджеров, зачисленных в кадровый резерв.



Развитие проектного мышления

Мы задаём творческую концепцию мышления, которая направлена на развитие проектного мышления и создание новых продуктов.



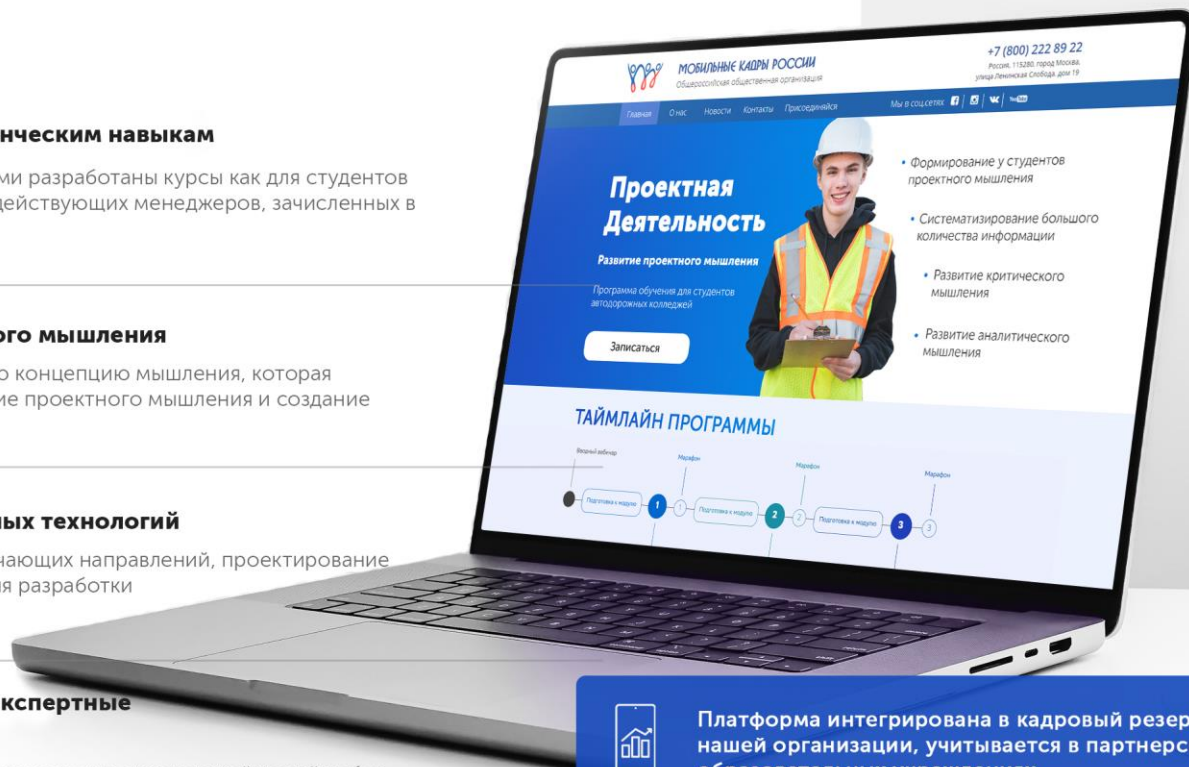
Изучение прорывных технологий

Внедрение новых обучающих направлений, проектирование учебных процессов для разработки новых технологий.



Аналитические и экспертные разработки

Обучение теории и методологии, включающей целый набор исследовательских средств и процедур.



Платформа интегрирована в кадровый резерв нашей организации, учитывается в партнерских образовательных учреждениях

Взаимодействие с учебными заведениями



Предмет содействия:

Содействие в трудоустройстве выпускников в ведущие автомобильные компании страны.

- Содействие в прохождении производственной практики.
- Обучение молодежи социальному проектированию.
- Патриотическое воспитание молодежи.
- Развитие добровольчества.



Социальные партнеры

более **140 колледжей**, в том числе:

Самарская обл.

Самарский колледж строительства и предпринимательства

Костромская обл.

ОГБПОУ «Костромской автодорожный колледж»

Краснодарский край

ПОО ЧУ «Автомобильно-дорожный колледж»

Республика Мордовия

ГАПОУ РМ «Саранский автомеханический техникум»

Оренбургская обл.

ГАПОУ «Гуманитарно-технический техникум»

Воронежская обл.

ГБПОУ Воронежской области «Борисоглебский дорожный техникум»

Пермский край

ГБПОУ «Кунгурский автотранспортный колледж»

Республика Дагестан

ГБПОУ «Дагестанский автомобильно-дорожный колледж»

Новгородская обл.

ОГА ПОУ «Дорожно-транспортный техникум»

Рязанская обл.

ОГБПОУ «Рязанский колледж имени Героя Советского Союза А.М.Серебрякова»

Тюменская обл.

ГАПОУ «Тобольский многопрофильный техникум»

Астраханская обл.

ГАОУ АО ВО «АГАСУ»

и другие


Лучшим студентам дополнительная стипендия



Владимир Путин
президент России

1970–1975
Юридический факультет Ленинградского
государственного
университета (ныне СПбГУ)
Получал повышенную стипендию в 45 руб.

Фото: архив Владимира Путина



Дмитрий Медведев
зампред Совбеза России

1982–1990
Юридический факультет Ленинградского
государственного университета (ныне СПбГУ)
По словам Медведева, в студенчестве
подрабатывал дворником, получал повышенную
стипендию в 50 руб.

Фото: архив Дмитрия Медведева

- ✓ Выдается **именной пластиковый сертификат** о дополнительной стипендии.
- ✓ Лучшим студентам, прошедшим практику, выплачивается дополнительная стипендия 2000 рублей в месяц от общественной организации “Мобильные кадры России”.



СООБЩЕНИЯ

сейчас

ООО “МКР”

VISA5521 15.01.2022 10:08 Зачисление стипендии 2000р
Баланс: 3500р

Мы разработали онлайн hr-агрегатор для резюме студентов

СОЗДАН ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕЕСТР ЛУЧШИХ МОЛОДЫХ ДОРОЖНИКОВ РОССИИ

- **Онлайн резюме**

Регистрация информативного онлайн-резюме для каждого сотрудника.



- **Система тестирования**

Онлайн тест по навыкам и ключевым компетенциям. Рейтинговая система сотрудников.



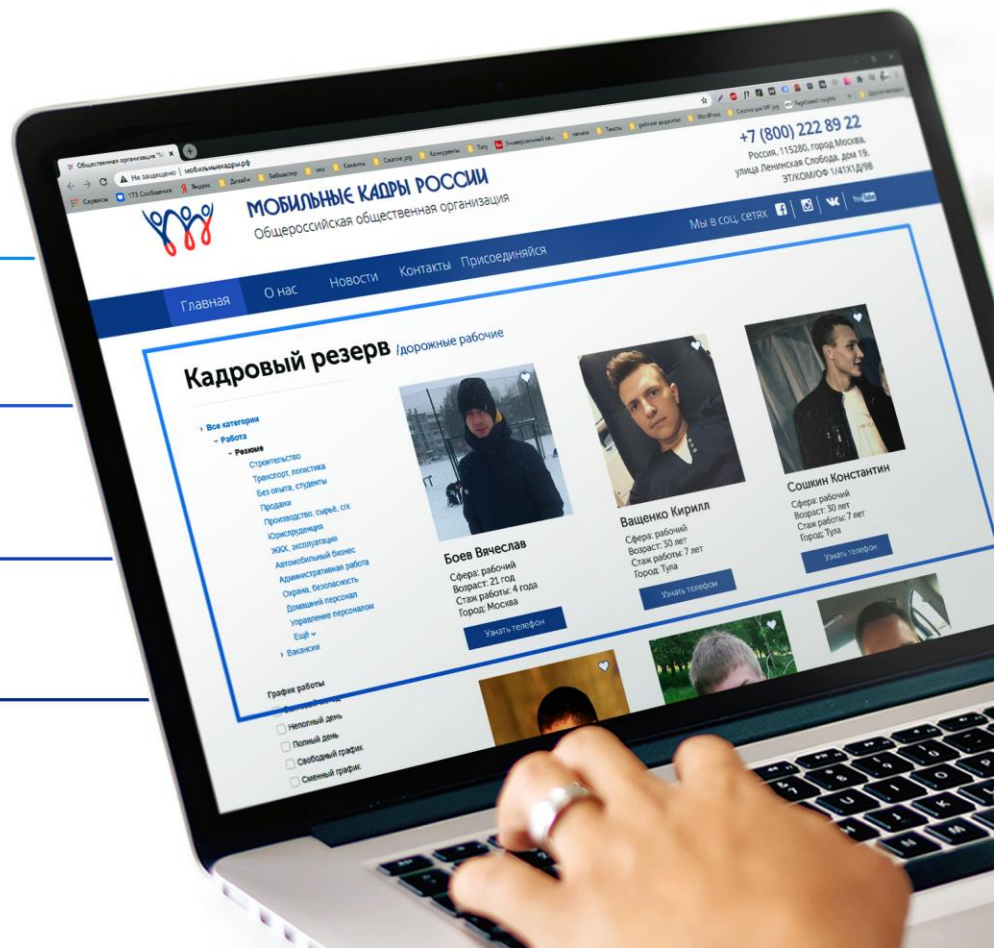
- **Бесплатный доступ**

Любой работодатель сможет выбрать в системе нужного сотрудника.



- **Более 6000 резюме**

Сейчас зарегистрировано в системе более 6000 работников дорожно-транспортного комплекса.



Ведется разработка научно-технической платформы

для развития дорожно-строительной отрасли России

Ранний доступ 3 квартал 2023 года



Создание IT-платформы

Создание Российского научно-технического ресурса для публикаций новых технологий, научных статей и исследований.



Привлечение IT-специалистов в Россию

Прием заявок на разработку нейросети Russia-Way для автоматизированного проектирования дорог.



Грантовые конкурсы

Реализация и внедрение инновационных дорожных проектов от молодых специалистов.

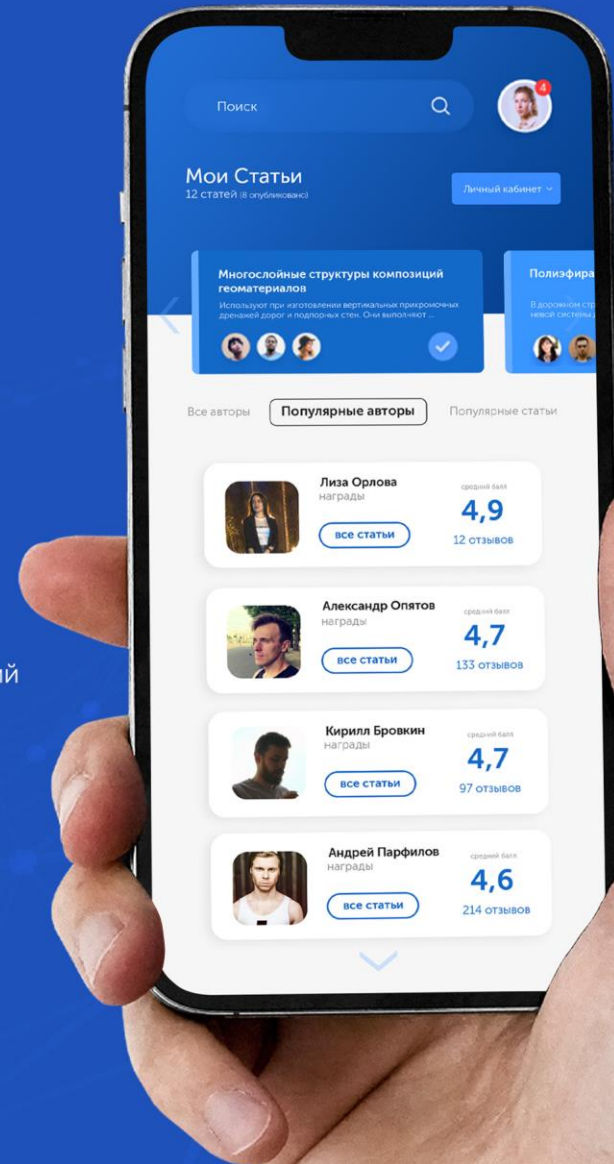


Схема взаимодействия



Переговоры

- Направление УЗ актуального предложения МКР.
- Презентация промо материалов (видео роликов МКР).
- Выступление представителя МКР перед студентами и выпускниками.



Оформление договорных отношений

- Достижение договоренностей по срокам практики и количеству выпускников/студентов.
- Заключение трехстороннего договора социального партнерства между УЗ и МКР, и работодателем.
- Утверждение плана прохождения производственной практики на сезон.



Отправление студентов и выпускников

- УЗ предоставляет список студентов по форме МКР, формирует пакет сопроводительных документов, назначает старшего группы.
- Приобретаются электронные ж/д билеты и отправляются скан-копии ответственного представителю УЗ.
- Представитель УЗ контролирует отправление группы ребят.



4 этап



Прибытие на объект

- Штаб МКР на объекте организует встречу группы на станции пребывания, знакомит с куратором объекта.
- Представители работодателя доставляют студентов до объекта, оформляют необходимые документы для трудоустройства, проводят инструктажи, размещают в общежитии, выдают спецодежду, распределяют в бригады.



5 этап



Трудовые будни

- Ребята живут и трудятся в соответствии с правилами внутреннего трудового договора.
- При возникновении любых ситуаций обращаются к бригадиру или куратору объекта.



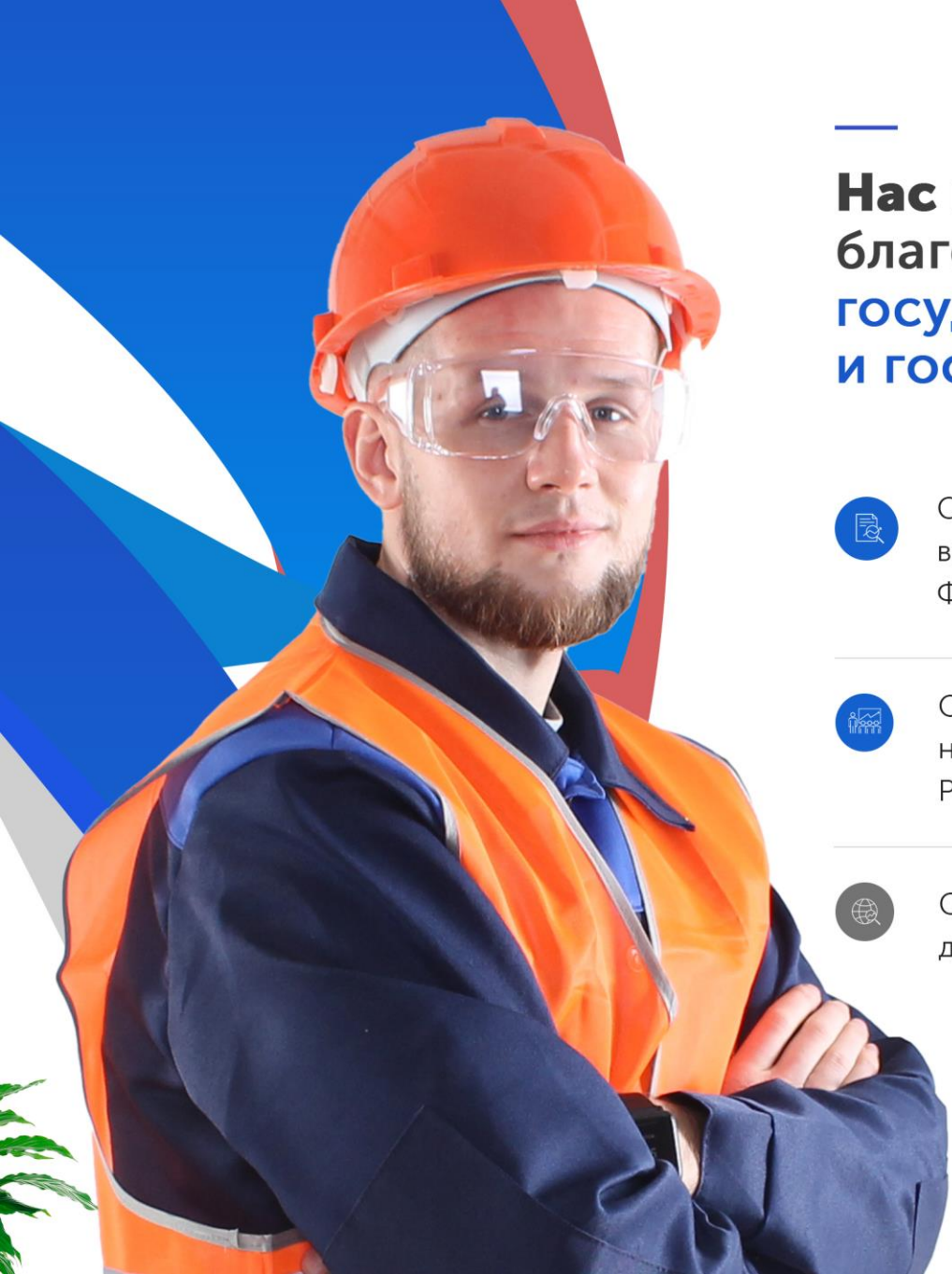
6 этап



Окончание работы/практики на объекте

- Оформление отчета о практике, характеристики с места работы.
- Приобретение билетов на обратный путь штабами МКР или самостоятельно.
- Получение обратной связи от отработавших ребят и от представителей УЗ.
- Конференция по результатам производственной практики и анализ проекта, подведение итогов. Формирование плана на следующий год.





Нас и наших студентов благодарят органы государственной власти и госкомпании



Студенты автодорожных колледжей внесли большой вклад в строительство Федеральных трасс.



Обеспечили реализацию национальных строительных проектов Российской Федерации.



Сформировали современную дорожно-транспортную инфраструктуру.



Международное партнерство

WORLD ROAD CONGRESS 2019 ABU DHABI

Мобильные Кадры России приняли участие в составе делегации Российской Федерации в 26-ом Всемирном дорожном конгрессе World Road Congress 2019 в Абу-Даби.



Интернациональный кадровый резерв

Мобильные кадры представили проект интернационального кадрового резерва на международной арене и получили положительные рекомендации от ведущих специалистов отрасли.



Международная дорожная ассоциация

Прошла двусторонняя встреча с заместителем генерального секретаря PIARC.



Предметом встречи являлось обсуждение вопроса создания на базе PIARC департамента по международному обмену молодыми специалистами между странами-участниками ассоциации.

Цель встречи : обмен международным опытом в сфере дорожного строительства.



Партнерские отношения

Мобильные Кадры России наметили вектор развития на международный уровень, начав с ближневосточного региона совместно с ассоциацией PIARC.

www.dpo-pro.ru

Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ

Оценка системы управления и условий, в которых реализуются образовательные программы в организации

- Высшего профессионального образования
- Среднего профессионального образования (СПО)
- Дополнительного профессионального образования (ДПО)



Программы отвечают требованиям рынка

Проводим ежемесячную актуализацию программ под требования работодателей.



Высокий профессионализм

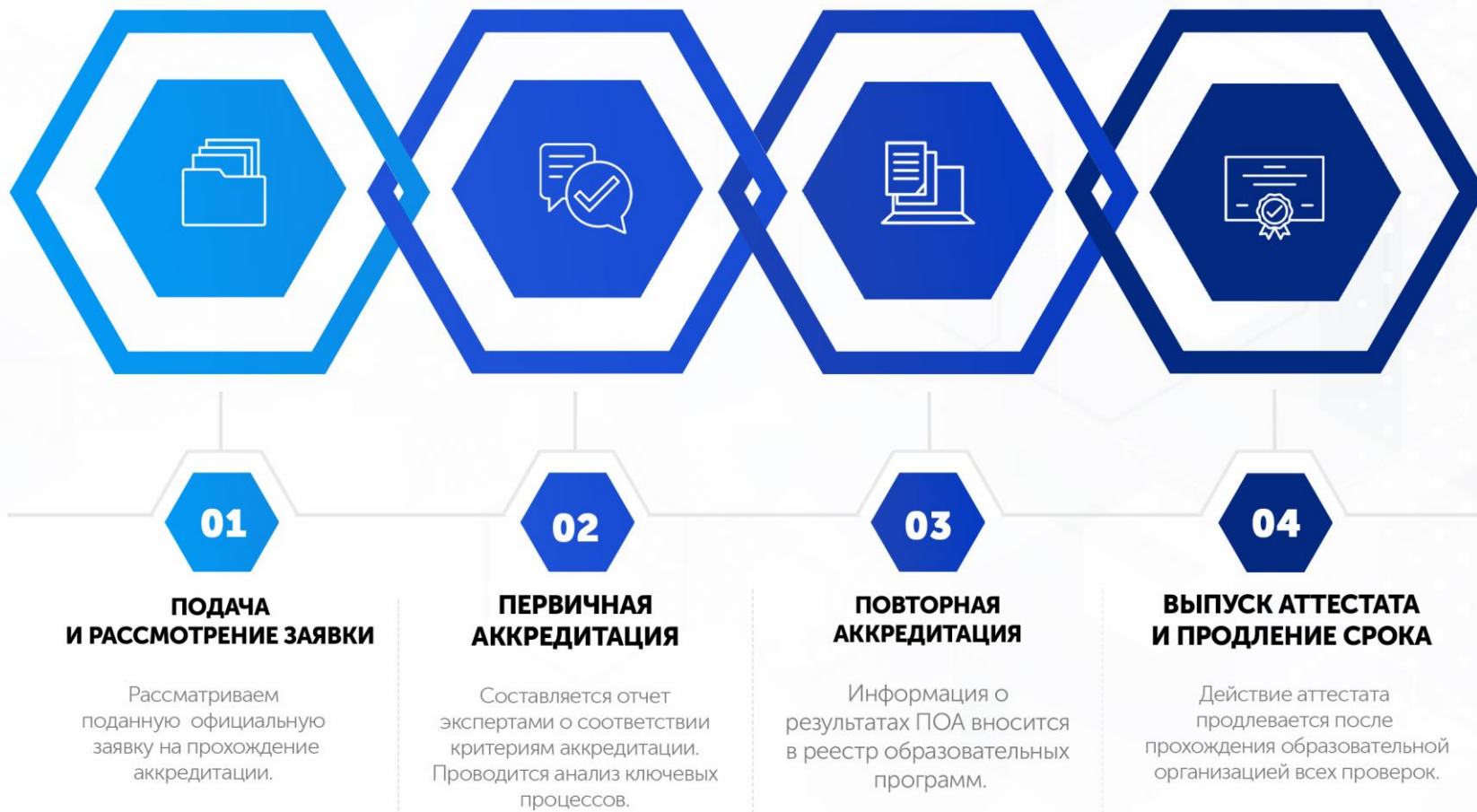
Эксперты высокой квалификации с большим опытом проведения ПАО.



ОМОО «Мобильные кадры России» **включен в Перечень организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ** высшего образования и (или) соответствующих дополнительных профессиональных программ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации.



Как мы проводим аккредитацию?



Мобильные кадры России

темпы роста

▶ 59 683

Студентов трудоустроено благодаря общественной организации.

▶ 3 860

Км дорог построено при участии общественной организации.

▶ 160

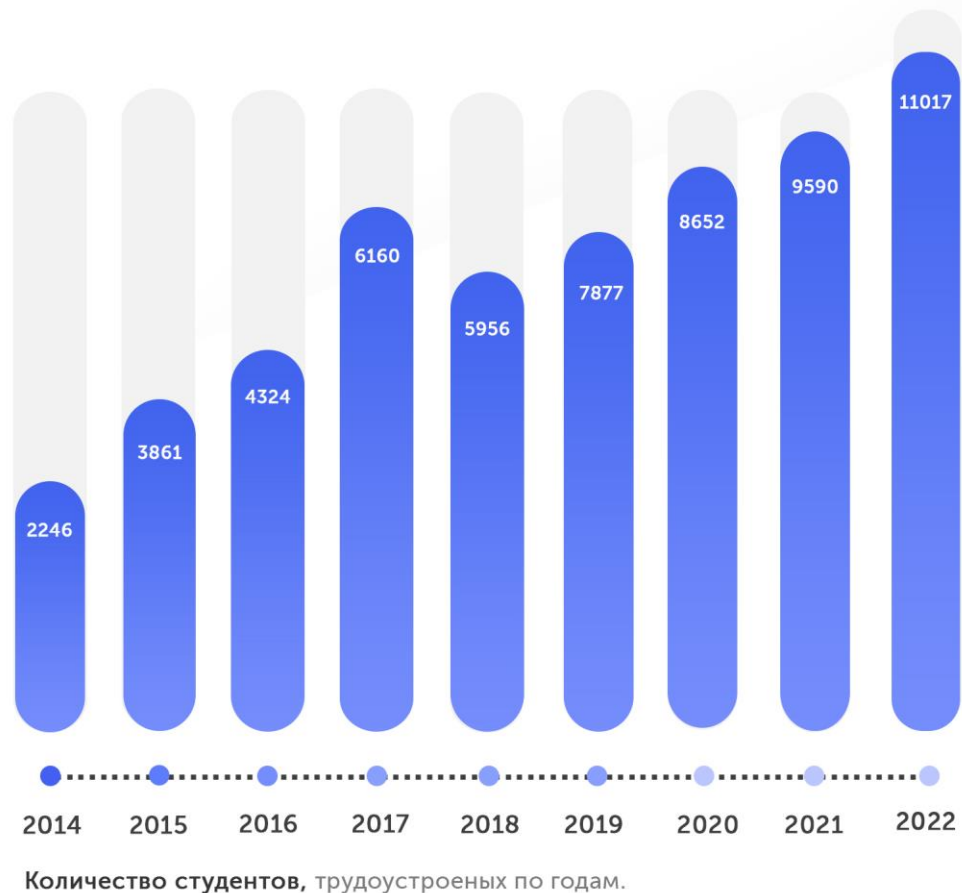
Проектов рассмотрено нашими экспертами.

▶ 32

Гранта выиграно при участии организации.

▶ 7

Инновационных проектов уже внедрено в дорожную отрасль.



Мы сотрудничаем

ЗА 10 ЛЕТ РАБОТЫ МЫ ЗАКЛУЧИЛИ ДОГОВОРА О ПАРТНЕРСТВЕ БОЛЕЕ, ЧЕМ С **30 КРУПНЫМИ КОМПАНИЯМИ.**



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ДОРОЖНОЕ АГЕНТСТВО
РОСАВТОДОР



АВТОДОР
ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ



Росмолодежь



Т С М
ТрансСтройМеханизация



А
Автобан



ЦС С
ЦЕНТРОДОБСТРОЙ



АРКС
ШОССЕ



СТРОЙ
МАГИСТРАЛЬ

СтройЮгРегион
строительство мостов



ЮВИС
СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



МОИСС
ГРУППА КОМПАНИЙ



СТГ Группа компаний
Стройтрансгаз



АИР МАГИСТРАЛЬ
БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

МОБИЛЬНЫЕ КАДРЫ РОССИИ

+7 800 222-89-22 

Звоните!

Звонок бесплатный, без перерыва и выходных

info@mstaff.org 



Наши сайты

mstaff.org

мобильныекадры.рф



**Подписывайтесь на нашу
группу вконтакте**

vk.com/mksru